

## Prohlášení společnosti ITW o lidských právech a moderním otroctví

Toto prohlášení se vztahuje k našemu fiskálnímu roku, který skončil 31. prosince 2022. Popisuje činnosti společnosti Illinois Tool Works Inc. a jejich konsolidovaných dceřiných společností, včetně ITW Limited, ITW Holdings Australia L.P. a ITW Construction Products AS („společnost“, „ITW“, „my“, „nás“ a „naše“), které mají podporovat úctu k lidským právům včetně eliminace otroctví a obchodování s lidmi pro naše firmy, dodavatelské řetězce a poskytovatele služeb a které mají přispívat ke slušným pracovním podmínkám.

### **Přehled**

Společnost ITW si je vědoma toho, že náš vliv daleko přesahuje hranice našich provozoven. Abychom dále posílili náš pozitivní vliv na svět, který společně sdílíme, jsme odhodláni napomáhat rozvoji zodpovědnosti v celém našem hodnotovém řetězci prostřednictvím dopadu našich výrobků a také prostřednictvím naší globální dodavatelské sítě.

Společnost, se sídlem v Glenview v Illinois v USA a veřejně obchodovaná na newyorské burze, je decentralizovaným globálním výrobcem různorodé řady průmyslových výrobků a zařízení a zaměstnává přibližně 46 000 lidí v 84 divizích v 51 zemích.

Provozy společnosti ITW jsou organizovány a spravovány na základě podobných nabídek výrobků a koncových trhů a podávají zprávy vrcholovému vedení rozdělené do následujících sedmi segmentů: Automotive OEM, Food Equipment, Test & Measurement and Electronics, Welding, Polymers & Fluids, Construction Products a Specialty Products. Společnost vlastní a provozuje více než 400 závodů a kancelářských prostor, které využívají služeb tisíců dodavatelů z více než 90 zemí. Divize společnosti ITW mohou mít jakoukoli roli od OEM po dodavatele tier 1, 2, 3 a potenciálně i 4 v závislosti na příslušném trhu.

ITW Construction Products AS je společnost s ručením omezeným, která je plně vlastněna lucemburskou společností s ručením omezeným ITW Gamma SARL. Všechny vlastnické zájmy ve společnosti ITW Gamma SARL jsou nepřímo vlastněny společností Illinois Tool Works Inc. z Delaware. Ke 31. prosinci 2022 má společnost ITW Construction Products AS 10 zaměstnanců v Norsku. ITW Construction Products AS je obchodní společnost, která dodává nástroje a spotřební materiál na trh stavebnictví prostřednictvím velkoobchodů v Norsku. Společnost má velmi malý export (méně než 1 % tržeb) do Polska.

Tam, kde je to reálné, se snažíme udržovat dlouhodobé vztahy s místními dodavateli, abychom posílili zodpovědnost a snížili riziko získávání zdrojů od neetického dodavatele. V roce 2022 bylo v celém našem dodavatelském řetězci přibližně 80 procent globálních výdajů u dodavatelů, kteří se nachází v oblasti, která dodržuje strategii společnosti ITW o nákupu materiálů od dodavatelů z regionů, ve kterých výrobky vyrábíme a prodáváme.

Kultura společnosti ITW je jednou z klíčových motivací naší firemní strategie a zahrnuje naše základní hodnoty, jimiž jsou integrita, respekt, důvěra, sdílené riziko a jednoduchost. Nedílnou součástí našich základních hodnot jsou zásady iniciativy Global Compact OSN, Všeobecné deklarace lidských práv a Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci. Základní hodnoty, které sdílíme v rámci celé společnosti, vyžadují ty nejvyšší

etické standardy při všech interakcích se všemi zúčastněnými stranami. Proces hloubkové kontroly společnosti ITW má být v souladu s pokyny OECD pro nadnárodní podniky.

Toto prohlášení jsme sestavili tak, aby splňovalo zákon státu Kalifornie o transparentnosti v dodavatelském řetězci, zákon Spojeného království o moderním otroctví, zákon Australského svazu o moderním otroctví a norský zákon o transparentnosti (souhrnně „zákony“). Naše klíčové hodnoty, [kodex chování společnosti ITW](#), [zásady lidských práv](#), [kodex chování dodavatelů](#), [očekávání vůči dodavatelům](#) a [zásady odpovědného získávání zdrojů](#) společně poskytují společný systém dodržování předpisů týkající se lidských práv a slušných pracovních podmínek v celém našem podniku. Tyto zákony se ale nevztahují na všechny subjekty, které jsou součástí společnosti.

Náš kodex chování odráží náš závazek poskytovat bezpečné a zdravé prostředí pro naše kolegy a obchodní partnery. V našich prostorách nikdy netolerujeme násilí, výhrůžky ani fyzické zastrašování. Snažíme se podporovat proaktivně bezpečnou kulturu s cílem nulového počtu nehod.

Věříme, že rizika existence novodobého otroctví v naší společnosti nejsou velká – s ohledem na povahu našeho podnikání a pracovních sil v kombinaci s našimi interními politikami a postupy a silnými základními hodnotami. V případech, kde jsme identifikovali potenciální rizika spojená s našimi dodavateli, jak dále uvádíme, jsme zavedli postupy a usilujeme o neustálé vylepšování s cílem minimalizovat rizika napomáhání modernímu otroctví v našich dodavatelských řetězcích.

### ***Kodex chování***

[Kodex chování](#) společnosti ITW vyžaduje shodu s požadavky na ochranu lidských práv po celém světě, včetně zákonů o životním prostředí, zdraví a bezpečnosti při práci, které chrání zaměstnance a podporuje slušné pracovní podmínky, a se zákony proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práci. Kodex chování společnosti ITW se vztahuje na všechny naše kolegy, ředitele, firmy a dceřiné společnosti po celém světě.

Dále [kodex chování dodavatelů](#) společnosti ITW klade na chování našich dodavatelů stejné podmínky, jaké jsou uvedeny v kodexu chování společnosti ITW. Kodex chování dodavatelů od našich dodavatelů vyžaduje, aby se všemi pracovníky jednali s úctou a respektem, a konkrétně našim dodavatelům zakazuje zaměstnávat pracovníky mladší 15 let nebo vědomě získávat zdroje od dodavatelů spojených s obchodováním s lidmi. Dále zakazuje nezákonnou diskriminaci a jakoukoli formu nelidského zacházení, včetně sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku nebo verbálního týrání. Kodex chování dodavatelů také vyžaduje, aby naši dodavatelé vynaložili přiměřené úsilí k zajištění toho, že se našimi pravidly budou řídit také jejich dodavatelé. Očekáváme od našich dodavatelů, že se budou řídit kodexem chování dodavatelů, a vědomě neobchodujeme s dodavateli, kteří porušují zákony na ochranu lidských práv nebo lidského zdraví a bezpečnosti.

Zveřejnili jsme také [očekávání vůči dodavatelům](#). Naše očekávání vůči dodavatelům mimo jiné uvádějí, že od dodavatelů očekáváme, že budou jednat v souladu se všemi platnými zákony a předpisy po celém světě včetně těch, které se týkají lidských práv, mimo jiné se zákony proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práci.

Dále jsme zveřejnili [zásady lidských práv](#). Naše zásady v oblasti lidských práv stanovují, že jsme odhodláni chránit lidská práva v rámci pracoviště. Mimo jiné se jedná o vytvoření pracoviště, které chrání zdraví a bezpečnost zaměstnance, a dodržování všech platných právních předpisů týkajících se otroctví, obchodování s lidmi a dětské práce.

## ***Kroky pro zmírnění rizik souvisejících s lidskými právy a pracovními podmínkami***

Zapojujeme se do níže uvedených aktivit v zájmu zmírnění rizik souvisejících s lidskými právy a pracovními podmínkami v našem podniku a našich dodavatelských řetězcích.

V souladu s naší decentralizovanou provozní strukturou jsou naše jednotlivé firmy zodpovědné za posuzování a řešení rizik pro lidská práva včetně moderního otroctví ve svých dodavatelských řetězcích na základě jejich konkrétního obchodního profilu a profilu rizik. Tým pro kontrolu dodržování zásad společnosti ITW pořádá pro naše kolegy z celého světa školení, včetně školení o obtěžování na pracovišti a obchodování s lidmi. Kromě toho se od našich obchodních jednotek očekává, že budou pracovat v souladu s našimi klíčovými hodnotami, kodexem chování společnosti ITW, kodexem chování dodavatelů, očekáváními vůči dodavatelům, zásadami lidských práv a dalšími zásadami společnosti ITW.

***Hodnocení dodavatelů a rizik, ověřování dodavatelského řetězce.*** Naše podniky hodnotí potenciální dodavatele v průběhu procesu jejich výběru a následně periodicky na základě jejich obchodního profilu a profilu rizik a jejich role v našem dodavatelském řetězci. Hodnocení může zahrnovat kroky pro posouzení rizik existence novodobého otroctví. Kroky pro posouzení rizika existence moderního otroctví obvykle zahrnují požadavek, aby dodavatelé vyplnili dotazník, ve kterém podrobně uvedou své možnosti spojené s výrobními procesy, kontrolou kvality, doručováním a technologiemi a další informace týkající se celkového řízení dodavatelské společnosti. Kromě toho dodavatele a zákazníky prověřujeme z hlediska finančních, právních a sankčních rizik.

Uznáváme, že existují rizika související s výrobou určitého zboží a s používáním dočasných pracovníků v našich dodavatelských řetězcích. V souladu s obecnými zásadami OSN č. 17 a 24 hodnotíme námi zakoupené výrobky dle seznamu amerického ministerstva práce, který uvádí zboží vyráběné s využitím dětské nebo nucené práce, abychom identifikovali země a průmyslová odvětví s pravděpodobností výskytu moderního otroctví, a mohli tak identifikovat vysoce rizikové dodavatele. Společnost ITW také provádí interní průzkum s ohledem na rizika novodobého otroctví a využívá při něm zdroje vládních a nevládních organizací USA, včetně přezkoumání zakazů Withhold Release Order („WRO“), které vydává americký Úřad pro cla a ochranu hranic. Rovněž provozujeme interní webové stránky a školení pro naše podniky, které obsahují relevantní informace o clech v různých koutech světa. Společnost ITW rovněž aktivně pomáhá dodavatelům ve spojitosti s šetřením země původu konfliktních minerálů, je členem oborových skupin a spolupracuje s ostatními zúčastněnými stranami.

Nadále přemýšlíme nad tím, jak co nejlépe podporovat a vylepšovat naše systémy a procesy, aby bylo možné dále identifikovat rizika moderního otroctví v našich dodavatelských řetězcích a reagovat na ně a posuzovat efektivitu našeho programu.

***Audity.*** Před uskutečněním obchodu s dodavatelem mohou pracovníci společnosti ITW provést návštěvu přímo u dodavatele, aby se potvrdily jeho celkové možnosti spojené s výrobou, kvalitou, doručováním a technologiemi a zhodnotila celková související rizika. Kromě toho mohou být návštěvy pracovníků společnosti ITW přímo u dodavatele po zahájení obchodní spolupráce s dodavatelem prováděny pravidelně. Ačkoliv prvořadým účelem návštěv přímo u dodavatelů obvykle není hodnocení rizik existence novodobého otroctví, soulad s firemními zásadami pro novodobé otroctví je v rámci celkového zhodnocení dodavatele posuzován a věříme tomu, že přímé návštěvy pracovníků společnosti ITW odrazují dodavatele od vytváření nepatřičných pracovních podmínek.

**Smluvní podmínky.** Naše standardní obchodní podmínky stanovují, že přímí dodavatelé musejí jednat v souladu se všemi platnými zákony proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práci, a vyžadují, aby přímí dodavatelé dodržovali náš kodex chování dodavatelů.

**Certifikace dodavatelů.** Na základě našeho hodnocení dodavatelských rizik žádáme dodavatele, které považujeme za vysoce rizikové, aby si nastudovali a podepsali náš kodex chování dodavatelů, který obsahuje ustanovení o otroctví a obchodování s lidmi. Kromě toho vyžadujeme, aby významní dodavatelé, kteří nám prodávají výrobky obsahující cín, tantal, wolfram a/nebo zlato, dokládali původ těchto minerálů. To nám umožňuje zjistit, zda tyto minerály nebo materiály nepodporují konflikty. Navíc i když kobalt a slída nepatří mezi regulované materiály, některé divize společnosti ITW shromažďují a vykazují také informace související s těmito minerály. Tento proces certifikace pomáhá identifikovat a snižovat rizika existence moderního otroctví, obchodování s lidmi, dětské práce a dalšího porušování lidských práv.

**Řešení stížností.** Společnost provozuje důvěrnou linku ITW Confidential Helpline, na které mohou všichni zaměstnanci, dodavatelé a další třetí strany hlásit obavy z porušení souladu s našimi zásadami ze strany zaměstnanců, dodavatelů nebo smluvních partnerů, a to i ta, která se týká lidských práv a slušných pracovních podmínek. Všechny kolegy ze společnosti ITW vybízíme, aby sdělili jakékoli své obavy týkající se etiky nebo dodržování předpisů prostřednictvím několika kanálů, včetně jejich místního týmu vedení, právního oddělení, oddělení interního auditu nebo důvěrné linky ITW. ITW spolupracuje se společností EthicsPoint, externím dodavatelem třetí strany, v zájmu poskytování důvěrné linky ITW, což je webový a telefonický systém pro důvěrné podávání hlášení ve 43 zemích. Webové hlášení je poskytováno v 16 jazycích a telefonické hlášení ve více než 200 jazycích. Důvěrná linka ITW je k dispozici také pro dodavatele a další externí zainteresované strany prostřednictvím webové stránky na veřejné doméně [itwhelpline.ethicspoint.com](http://itwhelpline.ethicspoint.com). Společnost ITW neuplatňuje žádné zásady odvety namířené proti osobám, které problém nahlásily v dobré víře.

### **Vnitřní odpovědnost a školení**

**Tým dodržování předpisů.** Zaměstnanci v našich decentralizovaných obchodních jednotkách jsou součástí naší snahy o dodržování předpisů a nesou odpovědnost za zmírnění rizik souvisejících s lidskými právy a pracovními podmínkami v našem podniku a našich dodavatelských řetězcích. Na úrovni podniku máme multioborový výbor pro odpovědné získávání zdrojů, který vede viceprezident společnosti ITW pro strategické získávání zdrojů, který je odpovědný finančnímu řediteli společnosti ITW. Výbor tvoří zaměstnanci z oddělení strategického získávání zdrojů, environmentálního oddělení, právního oddělení, oddělení interního auditu, IT, oddělení obchodního souladu, podnikové komunikace a další vybraní zaměstnanci, kteří se každého čtvrt roku schází, aby probrali odpovědné postupy získávání zdrojů, včetně praktik moderního otroctví.

**Školení a správa znalostí.** Naši pracovníci pro zajišťování zdrojů jsou vyškoleni s ohledem na obecná očekávání vůči dodavatelům, včetně požadavku na etické jednání a jednání v souladu s naším kodexem chování dodavatelů. Kromě toho od našich pracovníků pro zajišťování zdrojů na celém světě, zaměstnanců, kteří pracují s dodavateli a zákazníky z celého světa na požadavcích souvisejících s konfliktními minerály, a členů našeho výboru pro odpovědné získávání zdrojů vyžadujeme, aby absolvovali speciální školení o moderním otroctví. Cílem tohoto školení je zvýšit povědomí o moderním otroctví u našich odborníků na zajišťování zdrojů a umožnit jim řešit zjištěné problémy v našich dodavatelských řetězcích pro výrobky. Věříme, že naši odborníci na získávání zdrojů, kteří absolvovali školení zaměřené na známky novodobého otroctví, tato rizika u příslušných dodavatelů dokážou lépe rozpoznávat a minimalizovat. Provozujeme interní webové stránky, které obsahují jak toto školení, tak další materiály na toto téma. Kromě toho také

sledujeme účast zaměstnanců na takových školeních, abychom si mohli být jistí, že jsou tyto poznatky hluboce zakořeněny v našich procesech a kultuře.

**Certifikace zaměstnanců.** Zaměstnanci jsou povinni každý rok doložit, že jejich jednání je v souladu s kodexem chování společnosti ITW. Výše popsané skupiny zaměstnanců mají také povinnost pravidelně překládat prohlášení o shodě ve spojitosti se školením o novodobém otroctví.

### ***Další úsilí společnosti týkající se sociální odpovědnosti***

Další informace o našem úsilí a úspěších týkajících se firemní společenské odpovědnosti naleznete v naší zprávě o udržitelnosti, která je k dispozici na adrese <http://www.itw.com/sustainability>.

### ***Schválení požadované britským zákonem o novodobém otroctví***

Společnost ITW Limited je povinna připravit prohlášení v souladu s britským zákonem o novodobém otroctví. Toto prohlášení bylo schváleno představenstvem společnosti ITW Limited dne \_\_. června 2023 a podepsáno ředitelem tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s britským zákonem o moderním otroctví.

/s/ Giles Hudson, ředitel  
\_\_. června 2023

## **Požadavky dle zákona Australského svazu o moderním otroctví**

Společnost ITW Holdings Australia L.P. je povinna připravit prohlášení v souladu s australským zákonem o novodobém otroctví. ITW Holdings Australia L.P. je komanditní společnost, kterou nepřímo zcela vlastní společnost ITW a která vlastní 100% podíl na vlastním kapitálu společnosti s ručením omezeným ITW Australia Holdings Pty Ltd., která vlastní 100% podíl na vlastním kapitálu společnosti s ručením omezeným ITW Australia Pty Ltd. („ITW Australia“) s provozem v Dandenong South, Kawana, Melrose Park, Moorabbin, Morningside, Chirnside Park, Ingleburn a Wetherhill Park. Společnost ITW Holdings Australia L.P. se při přípravě tohoto prohlášení radila se všemi těmito řízenými společnostmi. Žádný další subjekt pro období hlášení v roce 2022 se nemusí zákonem Australského svazu o moderním otroctví řídit. Ke dni 31. prosince 2022 má společnost ITW v Austrálii přibližně 1 000 zaměstnanců.

Společnost ITW Holdings Australia L.P. se prostřednictvím své provozní dceřiné společnosti ITW Australia a jejích divizí podílí na těchto činnostech: (i) výroba a distribuce spojovacích řešení a služeb pro stavební trh, (ii) distribuce strojů a zařízení pro mytí nádobí, úklid, vaření a přípravu jídel, (iii) distribuce zkušebních zařízení, (iv) distribuce svařovacích zařízení, spotřebních materiálů a příslušenství, (v) distribuce rozsáhlého portfolia znovu uzavíratelných obalů pro širokou řadu výrobků, (vi) výroba a distribuce kvalitních značkových spotřebních výrobků používaných na průmyslovém, spotřebitelském, těžebním a stavebním trhu a (vii) výroba a distribuce náhradních dílů pro automobily na trzích DIY a DIFM.

Dodavatelské řetězce společnosti ITW Australia zahrnují získávání různých komponent, mimo jiné například spojovacích materiálů, kovových odlitků, určitých chemických látek a elektroniky. Oblasti, které jsme identifikovali jako oblast s nejnižším rizikem moderního otroctví, zahrnují místní provozy řízené pracovníky přímo zaměstnanými firmami ITW Australia. Věříme, že rizika existence novodobého otroctví v podnicích společnosti ITW Australia nejsou velká – s ohledem na povahu jejího podnikání a pracovních sil v kombinaci s jejími interními politikami a postupy a silnými základními hodnotami. Nejrizikovější oblast společnosti ITW Australia souvisí s jejími dodavatelskými řetězci (např. využívání dočasných pracovníků dodavatelskými řetězci a rizika ve vyšších vrstvách dodavatelských řetězců, které nemůže přímo ovlivnit). V případech, kde jsme identifikovali potenciální rizika spojená s našimi dodavateli, jsme zavedli postupy a usilujeme o neustálé vylepšování s cílem minimalizovat rizika napomáhání modernímu otroctví v našich dodavatelských řetězcích. Tato rizika řešíme prostřednictvím zásad, postupů (jako jsou audity, smluvní podmínky, certifikace dodavatelů a mechanismy řešení stížností) a dalších opatření popsanych v předchozích částech tohoto dokumentu. A jak bylo uvedeno dříve v tomto prohlášení, v rámci našeho neustálého a vyvíjejícího se postupu nadále přemýšlíme nad tím, jak co nejlépe podporovat a vylepšovat naše systémy a procesy, aby bylo možné dále identifikovat rizika moderního otroctví v našich dodavatelských řetězcích a reagovat na ně a posuzovat efektivitu našeho programu.

Toto prohlášení bylo schváleno radou společnosti ITW UK, která je generálním partnerem společnosti ITW Holdings Australia L.P., dne \_\_. června 2023 a podepsáno ředitelem tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s australským zákonem o novodobém otroctví. Společnost ITW Holdings Australia L.P. se ve spojitosti s přípravou tohoto prohlášení poradila se svými dceřinými podniky.

ITW UK  
jako generální partner ITW  
Holdings Australia L.P.

/s/ Giles Hudson, ředitel  
\_\_ . června 2023

## **Schválení norského zákona o transparentnosti**

Společnost ITW Construction Products AS je povinna připravit prohlášení v souladu s norským zákonem o transparentnosti. Toto prohlášení bylo schváleno představenstvem společnosti ITW Construction Products AS dne \_\_. června 2023 a podepsáno ředitelem tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s norským zákonem o transparentnosti.

/s/ [ ], ředitel  
\_\_ . června 2023

[Dle norského zákona musí být prohlášení snadno dostupné na webové stránce podniku. Může také tvořit součást zprávy o společenské odpovědnosti v souladu s oddílem 3-3 (c) zákona o účetnictví (v příslušných případech). Podniky musí ve své výroční zprávě (v příslušných případech) uvádět, kde lze prohlášení najít.]