

Dichiarazione ITW sui diritti umani e sulla schiavitù moderna

La presente Dichiarazione si riferisce all'anno fiscale terminato il 31 dicembre 2022. Descrive le attività di Illinois Tool Works Inc. e delle sue controllate consolidate, tra cui ITW Limited, ITW Holdings Australia L.P. e ITW Construction Products AS (la "Società" "ITW," "noi" e "nostro"), atte a promuovere il rispetto dei diritti umani, inclusa l'eliminazione della schiavitù e della tratta di esseri umani dalla nostra attività, dalle nostre supply chain e dai nostri fornitori di servizi, e incentivare condizioni di lavoro dignitose.

Panoramica

ITW riconosce che l'impatto delle nostre attività si estende ben oltre le nostre sedi operative. Allo scopo di incentivare il nostro impatto positivo sulla realtà che condividiamo, ci assumiamo l'impegno della promozione di un atteggiamento responsabile lungo l'intera catena del valore, mediante l'impatto dei nostri prodotti e attraverso la nostra rete di fornitori globale.

La Società, con sede a Glenview, Illinois, USA, e pubblicamente quotata alla Borsa di New York, produce a livello globale e in maniera decentralizzata una gamma diversificata di prodotti e attrezzature industriali che impiega circa 46.000 persone in 84 divisioni in 51 Paesi.

Le operazioni di ITW sono organizzate e gestite sulla base di offerte di prodotti e mercati finali simili e sono rendicontate all'alta dirigenza in relazione ai sette segmenti che seguono: OEM per il settore automobilistico; Attrezzature alimentari; Test di misurazione ed elettronica; Saldatura; Polimeri e fluidi e Prodotti per l'edilizia e prodotti speciali. La Società è proprietaria e gestisce oltre 400 stabilimenti e uffici che a loro volta si avvalgono dei servizi di approvvigionamento di migliaia di fornitori presenti in più di 90 Paesi. Le divisioni ITW si avvalgono dei servizi offerti da più attori tra cui gli OEM e i fornitori di livello 1, 2, 3 e potenzialmente di livello 4, a seconda del mercato di riferimento.

ITW Construction Products AS è una società a responsabilità limitata interamente controllata da ITW Gamma SARL, una società a responsabilità limitata lussemburghese. Tutti gli interessi proprietari in ITW Gamma SARL sono indirettamente di Illinois Tool Works Inc., una società del Delaware. Al 31 dicembre 2022, ITW Construction Products AS aveva 10 dipendenti in Norvegia. ITW Construction Products AS è una società di vendita che fornisce strumenti e consumabili al mercato delle costruzioni attraverso negozi all'ingrosso in tutta la Norvegia. L'azienda esporta in Polonia in misura molto ridotta (meno dell'1% del fatturato).

Ove possibile, ci adoperiamo per mantenere relazioni a lungo termine con i fornitori locali ai fini di attuare un reperimento di risorse responsabile nonché una riduzione del rischio di approvvigionamento da un fornitore che agisce in modo non etico. Nel 2022, nella nostra supply chain complessiva, circa l'80% del volume di acquisto globale proviene da fornitori che si trovano in un'area geografica in linea con la strategia di ITW: di acquistare materiali da fornitori all'interno delle stesse aree in cui produciamo e vendiamo prodotti.

La cultura di ITW è uno dei fattori chiave della nostra strategia aziendale e comprende i nostri Valori fondamentali di integrità, rispetto, fiducia, rischio condiviso e semplicità. Integriamo nei nostri Valori fondamentali, i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e della Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro. I nostri valori fondamentali, comunicati in tutta la Società, richiedono i più elevati standard etici in tutte le

interazioni con tutte le parti interessate. Il processo di due diligence di ITW ha lo scopo di allinearsi alle Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali.

Abbiamo preparato la presente Dichiarazione per ottemperare al Transparency in Supply Chains Act della California, al Modern Slavery Act del Regno Unito, al Modern Slavery Act (legge del Commonwealth) dell'Australia e al Transparency Act della Norvegia (collettivamente, le "Leggi"). I nostri Valori fondamentali, il [Codice di condotta di ITW](#), la [Politica sui diritti umani](#), il [Codice di condotta dei fornitori](#), le [Aspettative nei riguardi dei fornitori](#) e la [Politica sull'approvvigionamento responsabile](#), insieme forniscono il quadro di conformità generale relativo ai diritti umani e alle condizioni di lavoro dignitose, per tutta la nostra azienda. Ciononostante, non tutte le entità che costituiscono la Società sono soggette alla disciplina delle Leggi.

Il Codice di condotta di ITW riflette il nostro impegno per un ambiente di lavoro sano e sicuro per i nostri colleghi e partner commerciali. Violenza, minacce o intimidazioni fisiche nelle nostre strutture non sono mai tollerate. Ci sforziamo di promuovere una cultura della sicurezza proattiva con l'obiettivo di registrare zero incidenti.

Riteniamo che i rischi della schiavitù moderna nelle nostre attività siano remoti data la natura delle nostre attività e della nostra forza lavoro oltre che al supporto delle nostre politiche e procedure interne e ai nostri solidi Valori fondamentali. Nei casi di identificazione di rischi intrinseci ai fornitori, come illustrato di seguito, abbiamo stabilito procedure e operiamo nell'ottica di un miglioramento continuo in prospettiva di riduzione del rischio di contribuire alla schiavitù moderna o di essere collegati a questa nelle nostre supply chain.

Codici di condotta

Il [Codice di condotta](#) di ITW impone il rispetto dei requisiti in materia di diritti umani in tutto il mondo, comprese le leggi sull'ambiente, la salute e la sicurezza che proteggono il benessere dei dipendenti e promuovono condizioni di lavoro dignitose e le leggi contro la schiavitù, il traffico di esseri umani e il lavoro minorile. Il Codice di condotta di ITW si applica a tutti i nostri colleghi, direttori, aziende e controllate a livello globale.

Inoltre, attraverso il [Codice di condotta dei fornitori](#) ITW rende responsabili i fornitori di rispettare gli stessi standard di condotta stabiliti nel proprio Codice. Il Codice di condotta dei fornitori richiede ai nostri fornitori di trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto, e in particolare vieta loro di assumere lavoratori di età inferiore ai 15 anni o di approvvigionarsi consapevolmente da fornitori coinvolti nella tratta di esseri umani. Proibisce inoltre la discriminazione illegale e qualsiasi forma di trattamento disumano, compresi le molestie sessuali, gli abusi sessuali, le punizioni corporali, la coercizione mentale o fisica o l'abuso verbale. Inoltre, il Codice di condotta dei fornitori richiede che i nostri fornitori si impegnino ragionevolmente a garantire che i propri fornitori, a loro volta, rispettino le stesse politiche. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino il Codice di condotta e non intratteniamo consapevolmente relazioni commerciali con fornitori che color che violano i diritti umani o le leggi sulla salute e sulla sicurezza.

Abbiamo anche pubblicato il documento [Aspettative nei riguardi dei fornitori](#). In questo documento si comunica che ci aspettiamo che i fornitori rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili in tutto il mondo, inclusi quelli relativi ai diritti umani le leggi contro la schiavitù, il traffico di esseri umani e il lavoro minorile

Inoltre, abbiamo pubblicato la [Politica sui diritti umani](#). La nostra Politica sui diritti umani indica che ci impegniamo a tutelare i diritti umani sul posto di lavoro. Con questo documento si ribadisce la volontà di garantire include inoltre la garanzia di un posto di lavoro nel quale siano assicurati il

benessere e la sicurezza dei dipendenti e che sia conforme a tutte le leggi applicabili in relazione a schiavitù, tratta di esseri umani e lavoro minorile.

Misure per ridurre i rischi relativi ai diritti umani e alle condizioni di lavoro

ITW agisce come segue per le seguenti attività, al fine di ridurre i rischi relativi ai diritti umani e alle condizioni di lavoro nella nostra azienda e nelle nostre supply chain.

Coerentemente con la nostra struttura operativa decentralizzata, le nostre singole aziende sono responsabili della valutazione e della gestione dei rischi per i diritti umani, inclusa la schiavitù moderna, nelle loro attività e nelle loro supply chain, in base alla loro particolare attività e al profilo di rischio. Tuttavia, il team Corporate ITW organizza dei corsi di formazione a livello globale al fine di garantire la conformità aziendale a tutti i livelli. In questa formazione sono incluse informazioni relative alle molestie sul posto di lavoro e al traffico di esseri umani. Inoltre, le nostre unità aziendali devono operare in conformità con i nostri Valori fondamentali, il Codice di condotta di ITW, il Codice di condotta dei fornitori, le Aspettative nei riguardi dei fornitori, la Politica sui diritti umani e altre politiche ITW.

Valutazioni dei fornitori e dei rischi e verifica della supply chain. Le nostre aziende valutano i potenziali fornitori durante la selezione e, in seguito, ripetono periodicamente la valutazione sulla base dei rispettivi profili di rischio, attività e posizionamento nella nostra SC. La valutazione può includere misure per esaminare i rischi di schiavitù moderna. Le misure adottate per valutare il rischio di schiavitù moderna includono, in genere, la richiesta ai fornitori di compilazione di un questionario ad hoc specificando le proprie capacità in merito ai processi di produzione, al controllo della qualità, alla consegna e alla tecnologia e richiedendo altre informazioni relative alla gestione generale dell'azienda fornitrice. Inoltre, esaminiamo fornitori e clienti per misurare eventuali rischi finanziari, legali e sanzionatori.

Riconosciamo l'esistenza di potenziali rischi associati alla produzione di determinati prodotti e all'utilizzo di manodopera temporanea nelle nostre supply chain. In ottemperanza ai Principi guida n. 17 e 24 dell'ONU, la valutazione dei prodotti acquistati è attuata facendo riferimento all'elenco del Dipartimento del lavoro degli Stati Uniti riguardante i beni ottenuti dal lavoro minorile o dal lavoro forzato (U.S. Department of Labor's List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor) per i Paesi e i settori inclini alla schiavitù moderna allo scopo di identificare i fornitori ad alto rischio. ITW svolge anche ricerche interne riguardanti il rischio di schiavitù moderna, ricorrendo a risorse esterne che fanno capo a enti governativi e non governativi statunitensi, inclusa la consultazione dei Withhold Release Orders (WRO), emessi dal Dipartimento delle dogane e protezione dei confini (Customs and Border Protection) degli Stati Uniti. Inoltre, disponiamo di un sito web interno e teniamo corsi di formazione per le nostre aziende che forniscono informazioni a livello doganale globali pertinenti. ITW svolge altresì attività di divulgazione ai propri fornitori di informazioni sulle indagini riguardanti i Paesi d'origine dei minerali provenienti da zone di conflitto e prende parte a gruppi di settore e alla sensibilizzazione degli altri soggetti interessati.

Pensiamo inoltre ad aumentare sempre di più la qualità del supporto fornito per migliorare la nostra struttura al fine di identificare e reagire sempre di più e meglio ai rischi della schiavitù moderna nelle nostre supply chain e valutare l'efficacia del nostro programma

Controlli. Prima di intraprendere rapporti commerciali con un fornitore, può essere opportuno che il personale ITW effettui una visita presso lo stabilimento di quest'ultimo al fine di accertarne complessivamente capacità e caratteristiche relative alla produzione, al controllo della qualità, alla consegna e alla tecnologia e valutarne il rischio generale. Inoltre, dopo l'inizio dell'attività di

cooperazione con un fornitore, le visite presso il suo stabilimento potranno essere periodicamente eseguite dal personale ITW. Sebbene lo scopo specifico delle visite presso gli stabilimenti non sia specificatamente quello di valutare la schiavitù moderna, la conformità agli standard aziendali in materia è contemplata nell'ambito della valutazione complessiva del fornitore e riteniamo che le visite presso gli stabilimenti dei fornitori da parte del personale ITW scorraggino condizioni di lavoro abusive.

Termini del contratto. I nostri Termini e condizioni standard di acquisto prevedono che i fornitori diretti debbano rispettare tutte le leggi applicabili contro la schiavitù, la tratta di esseri umani e il lavoro minorile e richiedono ai fornitori diretti di rispettare il nostro Codice di condotta dei fornitori.

Certificazioni del fornitore. Sulla base della nostra valutazione del rischio dei fornitori, chiediamo ai quelli ritenuti ad alto rischio di rivedere e firmare il nostro Codice di condotta dei fornitori, che include disposizioni in materia di schiavitù e traffico di esseri umani. Richiediamo, altresì, ai fornitori più importanti che ci vendono prodotti contenenti stagno, tantalio, tungsteno e/o oro provenienti da zone di conflitto che ne certifichino l'origine allo scopo di stabilire se tali minerali o materiali sono fonte di supporto economico ai conflitti. Inoltre, mentre il cobalto e la mica sono minerali non regolamentati, alcune divisioni ITW stanno raccogliendo e riportando informazioni anche su questi minerali. Tale processo di certificazione favorisce l'identificazione e la riduzione del rischio di schiavitù moderna, tratta di esseri umani, lavoro minorile e altre violazioni dei diritti umani.

Modalità di reclamo. La Società mantiene una linea di assistenza riservata per gli informatori, una linea riservata ITW, tramite la quale tutti i dipendenti, fornitori e altre terze parti possono segnalare problemi o vizi di conformità da parte di dipendenti, fornitori o collaboratori, anche in relazione a diritti umani e a condizioni di lavoro dignitose. Tutti i colleghi di ITW sono incoraggiati a condividere eventuali problemi di etica o conformità attraverso più canali, inclusi i leadership team locali, l'Ufficio legale, quello di controllo interno o la linea di assistenza telefonica riservata di ITW. ITW collabora con EthicsPoint, un consulente esterno all'organizzazione, per la linea di assistenza telefonica riservata di ITW, un sistema di segnalazioni riservate su piattaforma web e telefonica attivo in 43 Paesi. Il servizio di segnalazioni su web è offerto in 16 lingue, mentre quello telefonico è disponibile in più di 200 lingue. La linea di assistenza telefonica riservata di ITW è attiva inoltre per i fornitori e per altre parti interessate esterne attraverso un sito web di dominio pubblico, itwhelpline.ethicspoint.com. ITW applica una politica di non ritorsione per le segnalazioni in buona fede.

Responsabilità interna e formazione

Team di conformità. I dipendenti delle nostre unità aziendali decentralizzate sono coinvolti nelle attività necessarie a mantenere la conformità e sono responsabili della riduzione dei rischi relativi ai diritti umani e alle condizioni di lavoro nella nostra azienda e nelle nostre supply chain. A livello aziendale, disponiamo di un Comitato per l'approvvigionamento responsabile interfunzionale guidato dal Vicepresidente di ITW, Approvvigionamento strategico, che riporta al CFO di ITW. Il Comitato comprende personale dedicato appartenente ai reparti di Approvvigionamento Strategico, Ambiente, Ufficio legale, controllo interno, IT, Conformità commerciale, Comunicazioni aziendali e altro personale selezionato che si riunisce trimestralmente per esaminare le pratiche di approvvigionamento responsabile, comprese quelle relative alla schiavitù moderna.

Formazione e gestione della conoscenza. Il nostro personale dedicato all'approvvigionamento è formato sulle aspettative generali nei confronti del fornitore, incluso l'obbligo di agire in modo etico e in conformità al nostro Codice di condotta dei fornitori. Inoltre, chiediamo ai nostri dipendenti del reparto di Approvvigionamento di tutto il mondo, e al personale che lavora con fornitori e clienti che

trattano minerali provenienti da aree di conflitto e ai membri del nostro Comitato di approvvigionamento responsabile, di aderire a una formazione specifica sulla schiavitù moderna. Questo corso di formazione ha lo scopo di generare consapevolezza della schiavitù moderna tra i nostri professionisti dell'approvvigionamento e di consentire loro di affrontare i problemi identificati all'interno delle supply chain dei nostri prodotti. Riteniamo che i nostri professionisti dell'approvvigionamento, formati per quanto attiene agli indicatori di schiavitù moderna, siano maggiormente in grado di identificare e ridurre tali rischi in riferimento ai propri fornitori. Disponiamo di un sito web interno che contiene questa formazione e materiali aggiuntivi su questo argomento. Monitoriamo anche la partecipazione dei dipendenti a tale formazione per garantire che questi insegnamenti siano radicati nei nostri processi e nella nostra cultura.

Certificazioni dei dipendenti. I dipendenti sono tenuti a certificare annualmente la propria conformità al Codice di condotta di ITW. Oltre a ciò, i gruppi di dipendenti di cui sopra sono tenuti a fornire certificazioni periodiche di conformità in materia di formazione sulla schiavitù moderna.

Sforzi aggiuntivi per la responsabilità sociale d'impresa

Per ulteriori informazioni sul nostro impegno e sui risultati ottenuti in merito alla responsabilità sociale d'impresa, si invita a consultare il rapporto sulla sostenibilità, disponibile all'indirizzo: <http://www.itw.com/sustainability>.

Approvazione prevista ai sensi del Modern Slavery Act del Regno Unito

Ai sensi del Modern Slavery Act del Regno Unito, ITW Limited è tenuta a redigere una dichiarazione. Esclusivamente per scopi di conformità al Modern Slavery Act del Regno Unito, la presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di ITW Limited, in data __ giugno 2023, e firmata da un amministratore di tale entità, come di seguito indicato.

/s/ Giles Hudson, Direttore
__ giugno 2023

Requisiti ai sensi del Modern Slavery Act (legge del Commonwealth) dell'Australia

Ai sensi del Modern Slavery Act della Federazione australiana, ITW Holdings Australia L.P. è tenuta a redigere una dichiarazione. ITW Holdings Australia L.P. è una società in accomandita interamente controllata in modo indiretto da ITW e detiene il 100% degli interessi azionari di ITW Australia Holdings Pty Ltd., una società a responsabilità limitata, che a sua volta detiene il 100% degli interessi azionari di ITW Australia Pty Ltd. ("ITW Australia"), una società a responsabilità limitata con attività a Dandenong South, Kawana, Melrose Park, Moorabbin, Morningside, Chirnside Park, Ingleburn e Wetherhill Park. ITW Holdings Australia L.P. si è consultata con ciascuna di queste società controllate nello sviluppo di questa dichiarazione. Nessun'altra entità per il periodo di riferimento 2022 è soggetta al Modern Slavery Act (legge del Commonwealth). Al 31 dicembre 2022, ITW vanta 1.000 dipendenti in Australia.

ITW Holdings Australia L.P., attraverso la sua controllata operativa ITW Australia e le sue varie divisioni, è impegnata nelle seguenti attività: (i) produzione e distribuzione di soluzioni di fissaggio ed erogazione di servizi per il mercato dell'edilizia; (ii) distribuzione di macchine e attrezzature per il lavaggio di stoviglie, tecnologie di pulizia nonché per la cottura e la preparazione di alimenti; (iii) distribuzione di apparecchiature per il collaudo; (iv) distribuzione di attrezzature, forniture e accessori per la saldatura; (v) distribuzione di svariate soluzioni di imballaggio richiudibili per diversi prodotti; (vi) produzione e distribuzione di prodotti di consumo delle migliori marche impiegati nei mercati industriali, di consumo, minerari e dell'edilizia e (vii) produzione e distribuzione di prodotti per autoveicoli post-vendita per i segmenti di mercato delle riparazioni in autonomia o presso i centri di assistenza.

Le supply chain di ITW Australia contemplano vari componenti, tra cui elementi di fissaggio, fusioni metalliche, alcuni prodotti chimici ed elettronici. Le aree che abbiamo identificato come a minor rischio di schiavitù moderna includono le operazioni locali gestite dal personale impiegato direttamente dalle aziende di ITW Australia. Riteniamo che i rischi della schiavitù moderna nelle attività di ITW Australia siano remoti in virtù della loro natura nonché della tipologia del suo personale, uniti alle rispettive politiche e procedure interne e ai solidi Valori fondamentali. L'area a più alto rischio di ITW Australia riguarda le sue supply chain (ad esempio, l'uso di manodopera temporanea da parte delle supply chain e i rischi nei livelli superiori delle supply chain di cui potremmo non fare parte in quanto essere rimossi). Nei casi di identificazione di rischi intrinseci ai fornitori, abbiamo stabilito procedure e operiamo nell'ottica di un miglioramento continuo in prospettiva di una riduzione del rischio di contribuire alla schiavitù moderna o di esserne collegati nelle nostre supply chain. Ci adoperiamo per rispondere a tali rischi mediante l'attuazione di politiche, procedure (come controlli, condizioni contrattuali, certificazioni dei fornitori e meccanismi di reclamo) e altre misure descritte in precedenza nella presente dichiarazione. Infine, come accennato in precedenza in questa dichiarazione, come parte del nostro processo in corso e in evoluzione, continuiamo a considerare come supportare e migliorare al meglio il nostro quadro generale e i nostri processi per identificare e rispondere ulteriormente ai rischi della schiavitù moderna nelle nostre supply chain e valutare l'efficacia del nostro programma.

Esclusivamente per scopi di conformità al Modern Slavery Act (legge del Commonwealth), la presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di ITW UK e dal Socio accomandatario di ITW Holdings Australia L.P, in data __ giugno 2023 e siglata da un amministratore di tale entità, come indicato di seguito. ITW Holdings Australia L.P. si è consultata con le proprie controllate nell'ambito della redazione della presente Dichiarazione.

ITW UK
in veste di Socio
accomandatario di ITW
Holdings Australia L.P.

/s/ Giles Hudson, Direttore
__ giugno 2023

Approvazione del Transparency Act della Norvegia

Ai sensi del Transparency Act della Norvegia, ITW Construction Products AS è tenuta a redigere una dichiarazione. Esclusivamente per scopi di conformità al Transparency Act della Norvegia, la presente Dichiarazione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di ITW Construction Products AS, in data __ giugno 2023, e firmata da un amministratore di tale entità, come di seguito indicato.

/s/ [], Direttore
__ giugno 2023

[Ai sensi del Norwegian Transparency Act, la Dichiarazione deve essere resa facilmente accessibile sul sito web dell'azienda. Può anche far parte del resoconto sulla responsabilità sociale ai sensi dell'articolo 3-3 (c) del Accounting Act (se applicabile). Le aziende devono indicare nella propria relazione annuale (se applicabile) dove è possibile accedere alla Dichiarazione.]