

Declaração da ITW sobre Direitos Humanos e Escravidão Moderna

Esta Declaração se refere ao ano fiscal encerrado em 31 de dezembro de 2023. Descreve as atividades da Illinois Tool Works Inc. e suas subsidiárias consolidadas (a “Empresa”, “ITW”, “nós”, “nos” e “nosso”), a fim de promover o respeito pelos direitos humanos, incluindo a eliminação do trabalho forçado e o tráfico de seres humanos (referidos aqui colectivamente como “escravidão moderna”) e o trabalho infantil de nossas empresas e das nossas cadeias de fornecimento, bem como promover condições de trabalho dignas.

A ITW reconhece que nosso impacto vai muito além de nossas portas. Para ampliar o nosso impacto positivo em nosso mundo compartilhado, estamos comprometidos em promover responsabilidade em toda a nossa cadeia de valor, por meio do impacto de nossos produtos, bem como através da nossa rede global de fornecedores.

Preparamos esta Declaração para cumprir a Lei de Transparência nas Cadeias de Fornecimento da Califórnia, a Lei de Escravidão Moderna do Reino Unido, a Lei de Escravidão Moderna da Comunidade Australiana, a Lei Canadense de Luta Contra o Trabalho Forçado e o Trabalho Infantil nas Cadeias de Fornecimento e a Lei de Transparência da Noruega (coletivamente, as “Leis”). Contudo, nem todas as entidades que formam parte da empresa estão sujeitas a essas leis. Na medida do aplicável, as páginas de assinatura desta Declaração incluem divulgações adicionais específicas para as entidades obrigadas a preparar uma declaração em virtude de uma ou mais Leis.

Nossa empresa e cadeia de fornecimento

A empresa, com sede em Glenview, Illinois, EUA, listada publicamente na Bolsa de Valores de Nova York, é uma fabricante global descentralizada de uma gama diversificada de produtos e equipamentos industriais, empregando aproximadamente 45.000 pessoas em 84 divisões em 51 países.

As operações da ITW são organizadas e gerenciadas com base em ofertas de produtos e mercados finais semelhantes, e são reportadas à gerência sênior conforme os seguintes sete segmentos: OEM automotivo; equipamentos para a indústria alimentícia; teste, medição e eletrônicos; soldagem; polímeros e fluidos; produtos de construção; e produtos especiais. A empresa possui e opera aproximadamente 400 fábricas e instalações que, por sua vez, compram de milhares de fornecedores localizados em cerca de 100 países. As divisões da ITW variam de OEMs a fornecedores Tier 1, 2, 3 e potencialmente Tier 4, dependendo do mercado atendido. Sempre que possível, procuramos manter relacionamentos de longo prazo com fornecedores locais, para nos ajudar a obter fontes responsáveis e reduzir o risco de contratarmos fornecedores que não atendem aos nossos padrões. Em 2023, na nossa cadeia de fornecimento global, cerca de 85% dos gastos globais foram com fornecedores localizados em uma área que se alinha com a estratégia da ITW de comprar materiais de fornecedores nas regiões onde fabricamos e vendemos produtos.

Nossas políticas e abordagem aos direitos humanos

A cultura da ITW é um dos principais motores da nossa estratégia corporativa e engloba nossos Valores Essenciais de Integridade, Respeito, Confiança, Risco Compartilhado e Simplicidade. Integramos aos nossos Valores Essenciais, os princípios do Pacto Global das Nações Unidas, a Declaração Universal dos Direitos Humanos e a Declaração da Organização Internacional do

Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho. Nossos Valores Essenciais, difundidos na Empresa inteira, exigem os mais altos padrões éticos nas interações com todas as partes interessadas.

Nossos valores principais, [Código de Conduta ITW](#), [Política de Direitos Humanos](#), [Códigos de Conduta do Fornecedor](#), [Expectativas do Fornecedor](#) e [Política de Compras Responsável](#), juntos, fornecem a estrutura abrangente de conformidade relativa aos direitos humanos e às condições de trabalho decentes, em toda a nossa empresa.

Nosso Código de Conduta reflete nosso compromisso com um local de trabalho seguro e saudável para nossos colegas e parceiros de negócios. Nunca toleramos violência, ameaças ou intimidação física nas nossas instalações. Nós nos esforçamos para promover uma cultura proativa de segurança com a meta de zero acidentes.

Acreditamos que os riscos da escravidão moderna em nossos negócios são remotos, dada à natureza de nossos negócios e da nossa força de trabalho, juntamente com nossas políticas, procedimentos internos e Valores Essenciais. Nos casos em que identificamos riscos inerentes aos fornecedores, conforme discutido abaixo, estabelecemos procedimentos e trabalhamos continuamente para reduzir os riscos de contribuirmos ou de estarmos vinculado à escravidão moderna em nossas cadeias de fornecimento.

Códigos de Conduta

A Declaração de [Código de Conduta](#) da ITW determina o respeito aos direitos humanos no mundo inteiro, incluindo às leis ambientais, de saúde e segurança que protegem o bem-estar dos funcionários, bem como oferecem condições de trabalho decentes; e às leis contra a escravidão, tráfico de pessoas e trabalho infantil. O Código de Conduta da ITW aplica-se a todos os nossos colegas, diretores, empresas e subsidiárias no mundo todo.

Além disso, o [Código de Conduta para Fornecedores](#) da ITW responsabiliza os nossos fornecedores seguindo os mesmos padrões de conduta estabelecidos em nosso Código de da ITW. O Código de Conduta do Fornecedor exige que nossos fornecedores tratem todos os trabalhadores com dignidade e respeito, bem como proíbe especificamente nossos fornecedores de empregarem trabalhadores menores de 15 anos ou de adquirirem conscientemente fornecedores associados ao tráfico de seres humanos. Ademais, proíbe a discriminação ilegal e toda forma de tratamento desumano, incluindo assédio sexual, abuso sexual, castigo corporal, coerção mental ou física ou abuso verbal. O Código de Conduta para Fornecedores também exige que nossos fornecedores empreguem os melhores esforços para garantir que os fornecedores deles respeitem as nossas políticas. Esperamos que nossos fornecedores respeitem o Código de Conduta para Fornecedores e não fazemos negócios voluntariamente com fornecedores que violem leis de proteção de direitos humanos ou de saúde e segurança do trabalho.

Os Fornecedores são obrigados a estabelecer e manter um processo que garanta conformidade com o Código de Conduta para Fornecedores da ITW. Isso inclui comunicar os requisitos deste código a todos os funcionários, afiliados, distribuidores, prestadores de serviços, agentes e outros representantes do fornecedor que fornecem produtos ou serviços à ITW ou aos clientes da ITW em nome da ITW. Qualquer violação do Código de Conduta para Fornecedores pode resultar em término imediato da relação do fornecedor com a ITW.

Nós também publicamos as nossas [Expectativas para Fornecedores](#). Entre outros requisitos, as nossas Expectativas para Fornecedores indicam que esperamos que eles cumpram todas as leis e regulamentos aplicáveis no mundo inteiro, incluindo aqueles relativos aos direitos humanos.

A nossa [Política de Direitos Humanos](#) indica que estamos comprometidos com os direitos humanos no local de trabalho. Entre outras exigências, ela inclui fornecer um local de trabalho que proteja o bem-estar, a segurança e o cumprimento de todas as leis aplicáveis contra, incluindo aquelas contra a escravidão moderna e o trabalho infantil.

Áreas de risco em nossas operações e cadeia de fornecimento

Acreditamos que o risco de impactos adversos nos direitos humanos, violações materiais das condições de trabalho e escravidão moderna e trabalho infantil nas nossas próprias empresas é baixo, dada a natureza de nossa empresa e força de trabalho, juntamente com as nossas políticas e procedimentos internos e fortes Valores Fundamentais (conforme descrito nesta Declaração). Abaixo são fornecidas informações a respeito do risco de impactos adversos nos direitos humanos que identificamos em nossa cadeia de fornecimento.

Condições de trabalho inseguras. Nossa Estratégia de Segurança Empresarial e Política de Segurança baseiam-se nos princípios fundamentais de: Meta de zero acidentes; propriedade compartilhada para segurança (empresarial e individual); abordagem proativa focada na prevenção de acidentes; filosofia de melhoria contínua; e conformidade com as leis e regulamentos de saúde e segurança nacionais, regionais e locais aplicáveis. De 2019 a 2023, a taxa total de incidentes registráveis da ITW diminuiu 28% e nossa taxa de incidentes com afastamento diminuiu 22%.

Escravidão moderna. Reconhecemos que a escravidão moderna é um risco nas cadeias de fornecimento da indústria. A natureza expansiva da nossa cadeia de fornecimento de materiais exige que realizemos negócios com uma variedade de fornecedores, em diversas jurisdições, algumas das quais podem ser consideradas de alto risco para a escravidão moderna. Um risco de escravidão moderna na nossa cadeia de abastecimento é o trabalho forçado que pode ocorrer sem o nosso conhecimento, violando as nossas políticas. Embora acreditemos que as nossas políticas e procedimentos existentes são eficazes na mitigação deste risco nos nossos fornecedores diretos, o trabalho forçado pode ocorrer nos níveis superiores da cadeia de fornecimento, dos quais podemos estar a vários níveis de distância. De acordo com nosso Código de Conduta do Fornecedor, os fornecedores estão proibidos de adquirir produtos ou utilizar serviços de entidades associadas à escravidão moderna.

Reconhecemos que existem riscos potenciais associados à produção de determinadas mercadorias e à utilização de mão-de-obra temporária nas nossas cadeias de fornecimento. Em sincronia com os Princípios Orientadores 17 e 24 da ONU, nós avaliamos os produtos que compramos à luz da Lista de Mercadorias Produzidas por Trabalho Infantil ou Trabalho Forçado elaborada pelo Departamento do Trabalho dos EUA para países e indústrias propensas à escravidão moderna, para ajudar a identificar fornecedores de alto risco. A ITW também conduz pesquisas internas relacionadas ao risco de escravidão moderna usando outros recursos do governo dos EUA e de organizações não governamentais, incluindo a revisão de Pedidos de Liberação de Retenção (“WROs”) emitidos pela Alfândega e Proteção de Fronteiras dos EUA. Além disso, hospedamos um site interno e treinamento para os nossos negócios e que contém informações alfandegárias globais pertinentes. A ITW também realiza investigações com fornecedores em relação às nossas pesquisas de países de origem de minerais de conflito e participa de grupos da indústria e do envolvimento com outras partes interessadas.

Etapas para mitigar os riscos relacionados com os direitos humanos e as condições de trabalho

Participamos nas atividades discutidas abaixo para mitigar os riscos relacionados com impactos adversos nos direitos humanos, bem como garantir condições de trabalho dignas na nossa empresa e nas nossas cadeias de fornecimento. Os processos da ITW pretendem estar alinhados com as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais.

De acordo com a nossa estrutura operacional descentralizada, as nossas unidades de negócios individuais são responsáveis por avaliar e tratar os riscos para os direitos humanos, incluindo os relacionados com a escravidão moderna e o trabalho infantil, em suas próprias empresas e nas suas cadeias de fornecimento, baseando-se no seu negócio e perfil de risco específicos. Entretanto, a equipe de conformidade corporativa da ITW ministra formações para os nossos colegas no mundo todo, conforme apropriado, incluindo formação sobre como identificar e evitar o assédio no local de trabalho e como mitigar o risco de escravidão moderna. Ademais, espera-se que nossas unidades de negócios operem em conformidade com nossos Valores Fundamentais, o Código de Conduta da ITW, o Código de Conduta do Fornecedor, as Expectativas do Fornecedor, a Política de Direitos Humanos e outras políticas e procedimentos da ITW (conforme descrito nesta Declaração).

Avaliações de fornecedores e riscos; Verificação da cadeia de fornecimento. Nossos negócios avaliam potenciais fornecedores durante a seleção de fornecedores e periodicamente a partir de então baseados no risco financeiro, legal e de sanções. A avaliação pode incluir etapas para avaliar os riscos relacionados aos direitos humanos, como um questionário ao fornecedor solicitando informações a respeito dos processos de fabricação do fornecedor, controle de qualidade, entrega, tecnologia e outras informações relativas à gestão geral da empresa fornecedora.

Continuamos a considerar a melhor forma de apoiar e aprimorar o nossas diretrizes e processos para identificar e responder melhor aos riscos relacionados com os direitos humanos nas nossas cadeias de fornecimento, bem como avaliar a eficácia do nosso programa.

Auditorias. Antes de fechar negócio com um fornecedor, a equipe da ITW pode fazer uma visita às instalações do fornecedor para confirmar a capacidade geral dele relacionada à fabricação, qualidade, entrega e tecnologia, bem como para avaliar o risco geral que ele possa representar. Além disso, após o início dos negócios com um fornecedor, a equipe da ITW poderá realizar visitas periódicas às instalações do fornecedor. Embora o objetivo específico das visitas in loco geralmente não seja avaliar os riscos relacionados aos direitos humanos, o não cumprimento do Código de Conduta do Fornecedor da ITW, que permeia nossas expectativas de respeito aos direitos humanos e garantia de condições de trabalho dignas, podem ser identificados durante a avaliação geral do fornecedor. Acreditamos que as visitas locais aos fornecedores por parte do pessoal da ITW desencorajam condições de trabalho abusivas e violações dos direitos humanos. Se uma violação dos direitos humanos for identificada, a ITW tomará as medidas adequadas para remediar a situação.

Condições contratuais. Nossos Termos e Condições Padrão de Compra estabelecem que os fornecedores diretos devem cumprir todas as leis aplicáveis relacionadas à escravidão moderna e ao trabalho infantil e exigem que os fornecedores diretos cumpram nosso Código de Conduta do Fornecedor.

Certificações de fornecedores. Com base na nossa avaliação de risco do fornecedor, pedimos aos fornecedores considerados de alto risco que revisem e assinem o nosso Código de Conduta do Fornecedor. Além disso, exigimos que fornecedores importantes que nos vendem produtos produto contendo estanho, tântalo, tungstênio e/ou ouro que certifiquem a origem dos minerais para determinar se tais minerais ou materiais podem estar apoiando o conflito. Ademais, embora o cobalto e a mica sejam minerais não regulamentados, algumas divisões da ITW também recolhem e reportam informações relativas a estes minerais. Este processo de certificação ajuda a identificar e mitigar o risco de escravidão moderna, trabalho infantil e outras violações dos direitos humanos.

Mecanismos de reclamações. Todos os colegas da ITW são incentivados a compartilhar as preocupações éticas ou de conformidade por meio de diversos canais, inclusive com suas equipes de gestão locais, com o Departamento Jurídico, com a Auditoria Interna ou com a [Linha de Apoio Confidencial da ITW](#). A ITW conta com uma parceria com um fornecedor externo que fornece um sistema de relatórios confidenciais baseado na web e por telefone em 51 países. Os relatórios baseados na Web são disponibilizados em 16 idiomas, e os relatórios por telefone são disponibilizados em mais de 200 idiomas. A Linha de Apoio Confidencial da ITW também está disponível para fornecedores e outras partes interessadas externas. A ITW tem uma política de não retaliação para denúncias de boa-fé. Todos os relatos são investigados pronta e adequadamente, bem como atualizações regulares são fornecidas ao Comitê de Auditoria do Conselho de Administração.

Responsabilidade interna e treinamento

Equipe de Conformidade. Os funcionários das nossas unidades de negócios descentralizadas estão envolvidos nos esforços de conformidade e são responsáveis por mitigar os riscos relacionados com os direitos humanos e com as condições de trabalho na nossa empresa e nas nossas cadeias de fornecimento. No nível corporativo, temos um Comitê multifuncional de Fornecimento Responsável, liderado pelo Vice-Presidente de Fornecimento Estratégico e EHSS da ITW, que se reporta ao CFO da ITW. O Comitê inclui a equipe de Fornecimento Estratégico, Ambiental, Jurídico, Auditoria Interna, TI, Conformidade Comercial, Comunicações Corporativas e outro pessoal selecionado que se reúne regularmente para discutir práticas de fornecimento responsável, incluindo aquelas relacionadas à escravidão moderna.

Treinamento e gestão de conhecimento. Nosso pessoal de compras é treinado nos requisitos para agir de forma ética e seguindo o Código de Conduta da ITW. Ademais, exigimos que os nossos funcionários de fornecimento global, os funcionários globais que trabalham com fornecedores e clientes em solicitações de minerais de conflito e os membros do nosso Comitê de Fornecimento Responsável recebam treinamento específico a respeito da escravidão moderna. Este treinamento tem como objetivo conscientizar nossos profissionais de abastecimento sobre a escravidão moderna e capacitá-los a abordar questões identificadas em nossas cadeias de fornecimento de produtos. Acreditamos que nossos profissionais de compras que receberam treinamento sobre indicadores de escravidão moderna, são mais capazes de identificar e mitigar esses riscos em seus respectivos fornecedores. Nós mantemos um site interno que contém esse treinamento e outros materiais a respeito desse assunto. Rastreamos também a participação dos funcionários nesse tipo de treinamento para garantir que nosso pessoal de compras aprenda essas lições.

Certificações de funcionários. Os funcionários são obrigados a certificar anualmente a sua conformidade com o Código de Conduta da ITW, que inclui um compromisso de conformidade com as leis relacionadas com os direitos humanos, incluindo aquelas que proíbem a escravidão moderna e o trabalho infantil.

Avaliando a eficácia de nossas ações. Utilizamos informações que recebemos de auditorias e mecanismos de reclamação para compreender o desempenho do trabalho da ITW para respeitar e promover os direitos humanos e condições de trabalho dignas.

Esforços Adicionais de Responsabilidade Social Corporativa

Para mais informações sobre nossos esforços e conquistas em relação à responsabilidade social corporativa, consulte nosso Relatório de Sustentabilidade, que está disponível em www.itw.com/sustainability.

Aprovação necessária sob a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido

A ITW Limited é obrigada a preparar uma declaração de acordo com a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido. Exclusivamente para fins de conformidade com a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido, esta Declaração foi aprovada pela Diretoria da ITW Limited em 14 de junho de 2024 e assinada por um diretor da entidade, conforme indicado abaixo.

/s/ Giles Hudson, Diretor
14 de junho de 2024

A MTS System Limited é obrigada a preparar uma declaração de acordo com a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido. Exclusivamente para fins de conformidade com a Lei Contra a Escravidão Moderna do Reino Unido, esta Declaração foi aprovada pela Diretoria da MTS System Limited em 14 de junho de 2024 e assinada por um diretor da entidade, conforme indicado abaixo.

/s/ Sven Castle, Diretor
14 de junho de 2024

Requisitos sob a Lei Contra a Escravidão Moderna da Comunidade Australiana

A ITW Holdings Australia L.P. é obrigada a preparar uma declaração de acordo com a Lei Contra a Escravidão Moderna da Comunidade Australiana. A ITW Holdings Australia L.P. é uma sociedade limitada indiretamente detida integralmente pela ITW e possui 100% da participação acionária da ITW Australia Holdings Pty Ltd., uma sociedade limitada privada, que por sua vez detém 100% das participações acionárias da ITW Australia Pty Ltd. ("ITW Austrália"), uma empresa limitada privada com operações em Dandenong South, Kawana, Melrose Park, Moorabbin, Morningside, Chirnside Park, Ingleburn e Wetherhill Park. A ITW Holdings Australia L.P. consultou cada uma dessas empresas controladas no desenvolvimento desta Declaração. Nenhuma outra entidade para o período de relatório de 2023 está sujeita à Lei da Escravidão Moderna da Commonwealth. Em 31 de dezembro de 2023, a ITW empregava aproximadamente 1.000 funcionários na Austrália.

A ITW Holdings Australia L.P., por meio de sua subsidiária operacional, ITW Austrália e suas várias divisões, está envolvida nos seguintes negócios: (i) fabricação e distribuição de soluções e serviços de fixação para o mercado de construção; (ii) distribuição de máquinas e equipamentos para tecnologia de lavagem e limpeza e culinária e preparo de alimentos; (iii) distribuição de equipamentos de teste; (iv) distribuição de equipamentos, suprimentos e acessórios de soldagem; (v) distribuição de uma ampla gama de soluções de embalagens reutilizáveis para uma ampla variedade de produtos; (vi) fabricação e distribuição de produtos consumíveis de marca de qualidade utilizados nos mercados industriais, de consumo, mineração e construção; e (vii) fabricação e distribuição de produtos de reposição automotiva para os mercados Do It Yourself e Do It For Me.

As cadeias de suprimentos da ITW Austrália consistem no fornecimento de vários componentes, incluindo fixadores, peças fundidas de metal, certos produtos químicos e eletrônicos, entre outros. As áreas que identificamos como tendo o menor risco de escravidão moderna incluem operações locais realizadas por funcionários diretamente empregados pelas empresas da ITW Austrália. Acreditamos que os riscos da escravidão moderna nos negócios da ITW Austrália são baixos, dada à natureza dos negócios e da força de trabalho, juntamente com as políticas, procedimentos internos e Valores Essenciais. A área de maior risco da ITW Austrália está relacionada com as suas cadeias de fornecimento (por exemplo, a utilização de trabalho temporário pelas cadeias de fornecimento e riscos nos níveis superiores das cadeias de fornecimento, dos quais podemos estar vários níveis afastados). Nos casos em que identificamos riscos inerentes aos fornecedores, estabelecemos procedimentos e trabalhamos continuamente para reduzir os riscos de contribuir ou de estar diretamente vinculado à escravidão moderna em nossas cadeias de fornecimento. Procuramos abordar estes riscos através de políticas, procedimentos (tais como auditorias, termos contratuais, certificações de fornecedores e mecanismos de reclamação) e outras medidas descritas anteriormente nesta Declaração. Por último, como parte do nosso processo contínuo e em evolução, continuamos a considerar a melhor forma de apoiar e melhorar o nosso quadro e processos para identificar e responder melhor aos riscos da escravidão moderna nas nossas cadeias de fornecimento e avaliar a eficácia do nosso programa.

Exclusivamente para fins de conformidade com a Lei Contra a Escravidão da Comunidade Australiana, esta Declaração foi aprovada pela diretoria da ITW Reino Unido, Sócio Geral da ITW Holdings Australia L.P., em 12 de junho de 2024 e assinada por um diretor da entidade, conforme indicado abaixo. A ITW Holdings Australia L.P. consultou suas subsidiárias em relação à preparação desta Declaração.

ITW Reino Unido
como Sócio Geral da ITW
Holdings Australia L.P.

/s/ Giles Hudson, Diretor
12 de junho de 2024

Aprovação da Lei de Transparência Norueguesa

A ITW Construction Products AS é obrigada a preparar uma declaração de acordo com a Lei de Transparência da Noruega. A ITW Construction Products AS é uma sociedade de responsabilidade limitada detida integralmente pela ITW Gamma SARL, uma sociedade de responsabilidade limitada de Luxemburgo. Todas as participações acionárias na ITW Gamma SARL são indiretamente detidas pela Illinois Tool Works Inc., uma empresa de Delaware. Em 31 de dezembro de 2023, a ITW Construction Products AS tinha 10 funcionários na Noruega. A ITW Construction Products AS é uma empresa de vendas que fornece ferramentas e consumíveis para o mercado de construção através de lojas atacadistas em toda a Noruega. A empresa exporta muito pouco (menos de 1% da receita) para a Polónia.

Os riscos da ITW Construction Products AS relacionados aos direitos humanos e ao ambiente de trabalho refletem os da ITW e são discutidos anteriormente nesta Declaração. As políticas e etapas descritas anteriormente nesta Declaração que a ITW adotou para avaliar e abordar os riscos relacionados aos direitos humanos e garantir condições de trabalho dignas são aplicáveis à ITW Construction Products AS.

Exclusivamente para fins de conformidade com a Lei de Transparência da Noruega, esta Declaração foi aprovada pelo Conselho de Administração da ITW Construction Products AS em 28 de junho de 2024 e assinada por um diretor dessa entidade, conforme indicado abaixo.

/s/ Larissa Witt, Diretora
2 de julho de 2024

/s/ Manoela Fry, Diretora
2 de julho de 2024

/s/ Amel Tursonovic, Diretor
2 de julho de 2024

Aprovação da Lei de Luta Contra o Trabalho Forçado e o Trabalho Infantil no Canadá nas Cadeias de Fornecimento

A ITW Canada Inc. é obrigada a preparar um relatório de acordo com a Lei de Luta contra o Trabalho Forçado e o Trabalho Infantil nas Cadeias de Fornecimento do Canadá (a “Lei Canadense”). A ITW Canada Inc. é uma empresa de propriedade integral da ITW Gamma SARL, uma sociedade de responsabilidade limitada de Luxemburgo. A Illinois Tool Works Inc. (“ITW”), uma sociedade de Delaware, detém indiretamente 100% das participações acionárias da ITW Gamma SARL em 31 de dezembro de 2023. A ITW Canada Inc. é composta por várias unidades de negócios autônomas (divisões) que operam como fabricantes e/ou distribuidores nos setores de construção, produtos especiais, equipamentos alimentícios, polímeros e fluidos e soldagem. As divisões operacionais da ITW Canada Inc. são ITW Laminations, Hobart Food Equipment Group (vendas e serviços), Owen Sound (lavadoras de louça), ITW Construction Products, Permatex Canada e Tregaskiss. Combinadas, essas divisões empregam aproximadamente 525 funcionários no Canadá.

A cadeia de fornecimento da ITW, incluindo a cadeia de fornecimento da ITW Canada Inc., é discutida anteriormente nesta Declaração. As políticas e procedimentos utilizados pela ITW para avaliar, mitigar e gerenciar os riscos de trabalho forçado e infantil, conforme descrito anteriormente nesta Declaração, são aplicáveis à ITW Canada Inc.

Exclusivamente para fins de conformidade com a Lei Canadense, esta Declaração foi aprovada de acordo com o subparágrafo 11(4)(b)(i) da Lei Canadense pelo Conselho de Administração da ITW Canada Inc.

De acordo com os requisitos da Lei Canadense, e em particular a sua seção 11, atesto que revisei as informações contidas nesta Declaração para a ITW Canada Inc. Com base em meu conhecimento e tendo exercido diligência razoável, atesto que as informações nesta Declaração é verdadeira, precisa e completa em todos os aspectos relevantes para os fins da Lei Canadense, para o ano de referência encerrado em 31 de dezembro de 2023.

Stephen Tabb
Diretor
31 de maio de 2024

/s/ Stephen Tabb
Tenho autoridade para vincular a ITW Canada Inc.