

Prohlášení společnosti ITW o lidských právech a novodobém otroctví

Toto Prohlášení se vztahuje k našemu fiskálnímu roku, který skončil 31. prosince 2023. Popisuje aktivity společnosti Illinois Tool Works Inc. a jejich konsolidovaných dceřiných společností (dál jen „Společnost“, „ITW“, „my“, „nám“ nebo „náš“ v příslušných tvarech) k prosazování dodržování lidských práv včetně eliminování nucených prací a obchodování s lidmi (souhrnně dále jen „novodobé otroctví“ v příslušných tvarech) a dětské práce z našeho podniku a našich dodavatelských řetězců, a k prosazování důstojných pracovních podmínek.

Společnost ITW si je vědoma toho, že náš vliv daleko přesahuje hranice našich provozoven. Abychom dále posílili náš pozitivní vliv na svět, který společně sdílíme, jsme odhodláni napomáhat rozvoji odpovědnosti v celém našem hodnotovém řetězci prostřednictvím dopadu našich výrobků a také prostřednictvím naší globální dodavatelské sítě.

Toto Prohlášení jsme připravili tak, aby bylo v souladu s kalifornským zákonem o transparentnosti v dodavatelských řetězcích (California Transparency in Supply Chains Act), britským zákonem o novodobém otroctví (UK Modern Slavery Act), australským zákonem Commonwealthu o novodobém otroctví (Australian Commonwealth Modern Slavery Act), kanadským zákonem o boji proti nucené práci a dětské práci v dodavatelských řetězcích (Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act) a norským zákonem o transparentnosti (Norwegian Transparency Act) (souhrnně dále jen „Zákony“ v příslušných tvarech). Tyto Zákony se však nevztahují na všechny subjekty, které jsou součástí Společnosti. Stránky s podpisy v tomto Prohlášení ve vhodném rozsahu zahrnují další zveřejnění pro subjekty, které vyžadují přípravu prohlášení v souladu s jedním nebo více z těchto Zákonů.

Náš podnik a dodavatelský řetězec

Společnost se sídlem v Glenview v Illinois v USA a veřejně obchodovaná na burze New York Stock Exchange je decentralizovaným globálním výrobcem různorodé řady průmyslových výrobků a zařízení a zaměstnává přibližně 45 000 lidí v 84 divizích v 51 zemích.

Provozy společnosti ITW jsou organizovány a spravovány na základě podobných nabídek výrobků a koncových trhů a podávají zprávy vrcholovému vedení rozdělené do následujících 7 segmentů: automobilový průmysl OEM; potravinářská zařízení; testování, měření a elektronika; svařování; polymery a kapaliny; stavební výrobky a specializované výrobky. Společnost vlastní a provozuje více než 400 závodů a prostorů, které využívají služeb tisíců dodavatelů ve více než 100 zemích. Divize společnosti ITW mohou mít jakoukoli roli od OEM po dodavatele Tier 1, 2, 3 a potenciálně i 4 v závislosti na příslušném trhu.

Tam, kde je to reálné, se snažíme udržovat dlouhodobé vztahy s místními dodavateli, což nám pomáhá získávat zdroje odpovědně a snížit riziko získávání zdrojů od dodavatelů, kteří nesplňují naše standardy. V roce 2023 bylo v celém našem dodavatelském řetězci přibližně 85 procent globálních výdajů u dodavatelů nacházejících se v oblasti, která dodržuje strategii společnosti ITW o nákupu materiálů od dodavatelů z regionů, ve kterých výrobky vyrábíme a prodáváme.

Naše zásady a přístup k lidským právům

Kultura společnosti ITW je jednou z klíčových motivací naší firemní strategie a zahrnuje naše základní hodnoty, jimiž jsou integrita, respekt, důvěra, sdílené riziko a jednoduchost. Nedílnou součástí našich základních hodnot jsou zásady iniciativy Global Compact OSN, Všeobecné

deklarace lidských práv a Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech v práci. Naše základní hodnoty, které sdílíme v rámci celé Společnosti, vyžadují ty nejvyšší etické standardy při všech interakcích se všemi zúčastněnými stranami.

Naše základní hodnoty, [kodex chování společnosti ITW](#), [zásady v oblasti lidských práv](#), [kodex chování dodavatelů](#), [očekávání vůči dodavatelům](#) a [zásady odpovědného získávání zdrojů](#) společně poskytují společný systém dodržování předpisů týkající se lidských práv a důstojných pracovních podmínek v celém našem podniku.

Náš kodex chování odráží náš závazek poskytovat bezpečné a zdravé prostředí pro naše kolegy a obchodní partnery. V našich prostorech nikdy netolerujeme násilí, výhrůžky ani fyzické zastrašování. Snažíme se podporovat proaktivně bezpečnou kulturu s cílem nulového počtu nehod.

Věříme, že s ohledem na povahu našeho podnikání a pracovních sil v kombinaci s našimi interními zásadami a postupy a silnými základními hodnotami jsou rizika existence novodobého otroctví v našich podnicích velmi nízká. V případech, kde jsme identifikovali potenciální rizika spojená s našimi dodavateli, jak dále uvádíme, jsme zavedli postupy a usilujeme o neustálé vylepšování s cílem minimalizovat rizika napomáhání novodobému otroctví v našich dodavatelských řetězcích.

Kodex chování

Tento [Kodex chování](#) společnosti ITW vyžaduje shodu s požadavky na ochranu lidských práv po celém světě včetně zákonů o životním prostředí, zdraví a bezpečnosti při práci, které chrání zaměstnance a prosazují důstojné pracovní podmínky, a se zákony proti otroctví, obchodování s lidmi a dětské práci. Kodex chování společnosti ITW se vztahuje na všechny naše kolegy, ředitele, firmy a dceřiné společnosti po celém světě.

Dále [kodex chování dodavatelů](#) společnosti ITW klade na chování našich dodavatelů stejné podmínky, jako jsou uvedeny v našem kodexu chování společnosti ITW. Kodex chování dodavatelů po našich dodavatelích vyžaduje, aby se všemi pracovníky jednali s úctou a respektem, a konkrétně našim dodavatelům zakazuje zaměstnávat pracovníky mladší než 15 let nebo vědomě získávat zdroje od dodavatelů spojovaných s obchodováním s lidmi. Dále zakazuje nezákonnou diskriminaci a jakoukoli formu nelidského zacházení včetně sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku nebo verbálního týrání. Kodex chování dodavatelů také vyžaduje, aby naši dodavatelé vynaložili přiměřené úsilí k zajištění toho, že se našimi pravidly budou řídit také jejich dodavatelé. Od našich dodavatelů očekáváme, že se budou řídit kodexem chování dodavatelů, a vědomě neobchodujeme s dodavateli, kteří porušují zákony na ochranu lidských práv nebo zdraví a bezpečnosti.

Dodavatelé musí zavést a uplatňovat proces, kterým zajistí dodržování kodexu chování dodavatelů společnosti ITW. To zahrnuje sdělování požadavků tohoto kodexu všem zaměstnancům, přidruženým společnostem, distributorům, subdodavatelům, agentům a dalším zástupcům dodavatele, kteří dodávají výrobky nebo služby společnosti ITW nebo zákazníkům společnosti ITW jménem společnosti ITW. Jakékoli porušení kodexu dodavatele společnosti ITW může být důvodem k okamžitému ukončení spolupráce mezi dodavatelem a společností ITW.

Zveřejnili jsme také [očekávání vůči dodavatelům](#). Naše očekávání vůči dodavatelům mimo jiné uvádí, že od dodavatelů očekáváme, že budou jednat v souladu se všemi platnými zákony a předpisy po celém světě včetně těch, které se týkají lidských práv.

Naše [zásady v oblasti lidských práv](#) stanovují, že jsme odhodláni chránit lidská práva v rámci pracoviště. Mimo jiné se jedná o vytvoření pracoviště, které chrání zdraví a bezpečnost zaměstnance a dodržuje všechny platné právní předpisy včetně zákonů proti novodobému otroctví a dětské práci.

Rizikové oblasti našich provozů a dodavatelského řetězce

Věříme, že s ohledem na povahu našeho podnikání a pracovních sil v kombinaci s našimi interními zásadami a postupy a silnými základními hodnotami (popsanými v tomto Prohlášení) jsou rizika nepříznivých dopadů na lidská práva, závažných porušení pracovních podmínek a novodobého otroctví v našich podnicích nízká. Níže uvádíme informace ohledně rizika nepříznivých dopadů na lidská práva, která jsme identifikovali v našich dodavatelských řetězcích.

Nebezpečné pracovní podmínky: Naše firemní bezpečnostní strategie a bezpečnostní zásady jsou založené na těchto základních principech: Cíl nulového počtu nehod, sdílená odpovědnost za bezpečnost (firemní a individuální), proaktivní přístup zaměřený na prevenci nehod, filozofie nepřetržitého zlepšování a dodržování platných národních, regionálních a místních zákonů a nařízení týkajících se zdraví a bezpečnosti. Celková míra zaznamenaných nehod ve společnosti ITW se v letech 2019 až 2023 snížila o 28 % a počet pracovních úrazů se snížil o 22 %.

Novodobé otroctví: Uznáváme, že ve výrobních dodavatelských řetězcích existuje riziko novodobého otroctví. Expanzivní povaha dodavatelského řetězce pro naše materiály vyžaduje obchodování s řadou dodavatelů napříč různými jurisdikcemi, z nichž u některých je známé vysoké riziko existence novodobého otroctví. Rizikem existence novodobého otroctví v našem dodavatelském řetězci je nucená práce, ke které může dojít bez našeho vědomí a která porušuje naše zásady. Věříme, že naše stávající zásady a postupy efektivně minimalizují toto riziko u našich přímých dodavatelů, ale k nucené práci může docházet na vyšších úrovních dodavatelského řetězce, od kterých můžeme být několik úrovní vzdáleni. Náš kodex chování dodavatelů zakazuje, aby dodavatelé získávali výrobky nebo využívali služby od subjektů spojovaných s novodobým otroctvím.

Uznáváme, že existují rizika související s výrobou určitých komodit a využíváním dočasné pracovní síly v našich dodavatelských řetězcích. V souladu s obecnými zásadami OSN č. 17 a 24 hodnotíme námi zakoupené výrobky dle seznamu Ministerstva práce USA, který uvádí zboží vyráběné s využitím dětské nebo nucené práce, abychom identifikovali země a průmyslová odvětví s pravděpodobností výskytu novodobého otroctví, a mohli tak identifikovat vysoce rizikové dodavatele. Společnost ITW také provádí interní průzkum s ohledem na rizika existence novodobého otroctví a využívá při něm zdroje vládních a nevládních organizací USA včetně přezkoumání zákazů Withhold Release Order („WRO“), které vydává Úřad pro cla a ochranu hranic USA. Rovněž provozujeme interní webové stránky a školení pro naše podniky obsahující relevantní informace o clech v různých koutech světa. Společnost ITW rovněž aktivně pomáhá dodavatelům ve spojitosti se zjištěním země původu konfliktních minerálů, je členem oborových skupin a spolupracuje s ostatními zúčastněnými stranami.

Kroky pro minimalizaci rizik souvisejících s lidskými právy a pracovními podmínkami

Zapojujeme se do níže uvedených aktivit za účelem minimalizace rizik souvisejících s lidskými právy a zajištěním důstojných pracovních podmínek v našem podniku a našich dodavatelských řetězcích. Procesy společnosti ITW jsou plánovány tak, aby byly v souladu se směrnicí OECD pro nadnárodní podniky.

V souladu s naší decentralizovanou provozní strukturou jsou naše jednotlivé podniky odpovědné za posuzování a řešení rizik ohledně lidských práv včetně rizik souvisejících s novodobým otroctvím a dětskou prací ve svých vlastních podnicích a jejich dodavatelských řetězcích na základě jejich konkrétního obchodního profilu a profilu rizik. Tým pro kontrolu dodržování zásad společnosti ITW však pro naše kolegy z celého světa pořádá školení včetně školení o identifikování a předcházení obtěžování na pracovišti a minimalizaci rizika existence novodobého otroctví. Od našich obchodních jednotek dále očekáváme, že se budou řídit našimi základními hodnotami, kodexem chování společnosti ITW, kodexem chování dodavatelů, očekáváními vůči dodavatelům, zásadami v oblasti lidských práv a dalšími zásadami a postupy společnosti ITW (popsanými v tomto Prohlášení).

Hodnocení dodavatelů a rizik, ověřování dodavatelského řetězce: Naše podniky hodnotí potenciální dodavatele v průběhu procesu jejich výběru a následně pravidelně na základě jejich finančních, právních a sankčních rizik. Toto hodnocení může zahrnovat kroky pro posouzení rizik týkajících se lidských práv, jako např. požadavek, aby dodavatel vyplnil dotazník, ve kterém podrobně uvede informace o svých výrobních procesech, kontrole kvality, doručování, technologiích a dalších záležitostech souvisejících s celkovým řízením dodavatelské společnosti.

Nadále přemýšlíme nad tím, jak co nejlépe podporovat a vylepšovat náš systém a procesy, aby bylo možné dále identifikovat rizika existence novodobého otroctví v našich dodavatelských řetězcích, reagovat na ně a posuzovat efektivitu našeho programu.

Audity: Před uskutečněním obchodu s dodavatelem mohou pracovníci společnosti ITW provést návštěvu přímo u dodavatele, aby potvrdili jeho celkové možnosti spojené s výrobou, kvalitou, doručováním a technologiemi a zhodnotili celkové riziko dodavatele. Kromě toho mohou být návštěvy pracovníků společnosti ITW přímo u dodavatele po zahájení obchodní spolupráce s dodavatelem prováděny pravidelně. Ačkoliv konkrétním účelem návštěv přímo u dodavatelů obvykle není hodnocení rizik souvisejících s lidskými právy, v rámci celkového hodnocení dodavatele je možné identifikovat nedodržování kodexu chování dodavatelů společnosti ITW, který udává naše očekávání ohledně dodržování lidských práv a zajištění důstojných pracovních podmínek. Věříme, že přímé návštěvy pracovníků společnosti ITW odrazují dodavatele od vytváření nepatřičných pracovních podmínek a porušování lidských práv. V případě identifikování porušování lidských práv společnost ITW provede příslušné kroky za účelem nápravy situace.

Smluvní podmínky: Naše standardní obchodní podmínky uvádí, že přímí dodavatelé musí jednat v souladu se všemi platnými zákony týkajícími se novodobého otroctví a dětské práce, a vyžadují, aby přímí dodavatelé dodržovali náš kodex chování dodavatelů.

Certifikace dodavatelů: Na základě našeho hodnocení dodavatelských rizik žádáme dodavatele, které vyhodnotíme jako vysoce rizikové, aby si nastudovali a podepsali náš kodex chování dodavatelů. Kromě toho vyžadujeme, aby významní dodavatelé, kteří nám prodávají výrobky obsahující cín, tantal, wolfram a/nebo zlato, dokládali původ těchto minerálů. To nám umožňuje zjistit, zda tyto minerály nebo materiály nepodporují konflikty. Některé divize společnosti ITW navíc shromažďují a hlásí také informace týkající se kobaltu a slídy, ačkoliv nejde o regulované minerály. Tento certifikační proces je určen k tomu, aby nám pomáhal identifikovat a minimalizovat rizika existence novodobého otroctví, dětské práce a dalšího porušování lidských práv.

Řešení stížností: Všechny kolegy ze společnosti ITW vybízíme, aby sdělili jakékoli své obavy týkající se etiky nebo dodržování předpisů prostřednictvím několika kanálů včetně jejich místního týmu vedení, právního oddělení, oddělení interního auditu a [důvěrné linky společnosti ITW](#). Společnost ITW spolupracuje s externím dodavatelem třetí strany, který provozuje webový a telefonický systém pro důvěrné podávání hlášení v 51 zemích. Hlášení prostřednictvím webu je

poskytováno v 16 jazycích a hlášení prostřednictvím telefonu je nabízeno ve více než 200 jazycích. Důvěrná linka společnosti ITW je k dispozici také pro dodavatele a další externí zúčastněné strany. Společnost ITW neuplatňuje žádné zásady odvety namířené proti osobám, které problém nahlásily v dobré víře. Všechna hlášení jsou včas a náležitě prošetřena a výbor pro audit představenstva dostává pravidelně aktuální informace.

Vnitřní odpovědnost a školení

Tým pro kontrolu dodržování zásad: Zaměstnanci v našich decentralizovaných obchodních jednotkách jsou součástí naší snahy o dodržování předpisů a nesou odpovědnost za snížení rizik souvisejících s lidskými právy a pracovními podmínkami v našem podniku a našich dodavatelských řetězcích. Na úrovni podniku máme multioborový výbor pro odpovědné získávání zdrojů, který vede viceprezident společnosti ITW pro strategické získávání zdrojů a bezpečnost, zdraví a životní prostředí, který je zodpovědný finančnímu řediteli společnosti ITW. Výbor tvoří pracovníci z oddělení strategického získávání zdrojů, environmentálního oddělení, právního oddělení, oddělení interního auditu, IT, obchodního souladu, podnikové komunikace a další vybraní pracovníci, kteří se pravidelně scházejí, aby probrali odpovědné postupy získávání zdrojů včetně těch, které se týkají novodobého otroctví.

Školení a správa znalostí: Naši pracovníci pro získávání zdrojů jsou vyškoleni ohledně etického jednání a jednání v souladu s kodexem chování dodavatelů společnosti ITW. Po všech našich zaměstnancích globálního získávání zdrojů, globálních zaměstnancích pracujících s dodavateli a zákazníky na požadavcích ohledně konfliktních minerálů a členech našeho výboru pro odpovědné získávání zdrojů navíc požadujeme, aby absolvovali školení zaměřené konkrétně na novodobé otroctví. Cílem tohoto školení je zvýšit mezi našimi odborníky na získávání zdrojů povědomí o novodobém otroctví a umožnit jim, aby mohli řešit problémy identifikované u našich dodavatelských řetězců pro výrobky. Věříme, že naši odborníci na získávání zdrojů, kteří absolvovali školení zaměřené na známky novodobého otroctví, tato rizika u příslušných dodavatelů dokážou lépe identifikovat a minimalizovat. Provozujeme také interní webové stránky, které obsahují toto školení a další materiály na toto téma. Kromě toho také sledujeme účast zaměstnanců na takových školeních, abychom si mohli být jisti, že naši pracovníci na získávání zdrojů si osvojili tyto znalosti.

Certifikace zaměstnanců: Zaměstnanci jsou povinni každý rok doložit, že jejich jednání je v souladu s kodexem chování společnosti ITW. To zahrnuje závazek dodržovat zákony týkající se lidských práv včetně těch, které zakazují novodobé otroctví a dětskou práci.

Hodnocení účinnosti akcí: Informace získané z auditů a řešení stížností využíváme k tomu, abychom porozuměli výkonnosti úsilí společnosti ITW ohledně dodržování a prosazování lidských práv a důstojných pracovních podmínek.

Další úsilí týkající se sociální odpovědnosti podniku

Další informace o našem úsilí a úspěších týkajících se sociální odpovědnosti podniku naleznete v naší zprávě o udržitelnosti, která je k dispozici na adrese www.itw.com/sustainability.

Schválení požadované britským zákonem o novodobém otroctví

Společnost ITW Limited je povinna připravit prohlášení v souladu s britským zákonem o novodobém otroctví. Toto Prohlášení bylo schváleno představenstvem společnosti ITW Limited dne 14. června 2024 a podepsáno ředitelem tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s britským zákonem o novodobém otroctví, jak je uvedeno níže.

/s/ Giles Hudson, ředitel
14. června 2024

Společnost MTS Systems Limited je povinna připravit prohlášení v souladu s britským zákonem o novodobém otroctví. Toto Prohlášení bylo schváleno představenstvem společnosti MTS Systems Limited dne 14. června 2024 a podepsáno ředitelem tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s britským zákonem o novodobém otroctví, jak je uvedeno níže.

/s/ Sven Castle, ředitel
14. června 2024

Schválení požadované australským zákonem Commonwealthu o novodobém otroctví

Společnost ITW Holdings Australia L.P. je povinna připravit prohlášení v souladu se zákonem Commonwealthu o novodobém otroctví. ITW Holdings Australia L.P. je komanditní společnost, kterou nepřímo zcela vlastní společnost ITW a která vlastní 100% podíl na vlastním kapitálu společnosti s ručením omezeným ITW Australia Holdings Pty Ltd., která vlastní 100% podíl na vlastním kapitálu společnosti s ručením omezeným ITW Australia Pty Ltd. („ITW Australia“) s provozu v místech Dandenong South, Kawana, Melrose Park, Moorabbin, Morningside, Chirnside Park, Ingleburn a Wetherhill Park. Společnost ITW Holdings Australia L.P. se při přípravě tohoto Prohlášení poradila s každou z těchto ovládaných společností. Zákon Commonwealthu o novodobém otroctví se ve vykazovaném období 2023 nevztahoval na žádný jiný subjekt. Ke dni 31. prosince 2023 měla společnost ITW v Austrálii přibližně 1 000 zaměstnanců.

Společnost ITW Holdings Australia L.P. se prostřednictvím své provozní dceřiné společnosti ITW Australia a jejích různých divizí podílí na těchto činnostech: (i) výroba a distribuce spojovacích řešení a služeb pro stavební trh, (ii) distribuce strojů a zařízení pro mytí nádobí, úklid, vaření a přípravu jídel, (iii) distribuce zkušebních zařízení, (iv) distribuce svařovacích zařízení, materiálů a příslušenství, (v) distribuce rozsáhlého portfolia znovu uzavíratelných obalů pro širokou řadu výrobků, (vi) výroba a distribuce kvalitních značkových spotřebních výrobků používaných na průmyslovém, spotřebitelském, těžebním a stavebním trhu, (vii) výroba a distribuce náhradních dílů pro automobily na trzích pro kutily („do-it-yourself“ neboli „DIY“) a autoservisy („do-it-for-me“ neboli „DIFM“).

Dodavatelské řetězce společnosti ITW Australia zahrnují získávání různých komponent, mimo jiné například spojovacích materiálů, kovových odlitků, určitých chemických látek a elektroniky. Oblasti, které jsme identifikovali jako oblast s nejnižším rizikem novodobého otroctví, zahrnují místní provozy řízené pracovníky přímo zaměstnanými podniky ITW Australia. Věříme, že s ohledem na povahu jejího podnikání a pracovních sil v kombinaci s jejími interními zásadami a postupy a silnými základními hodnotami jsou rizika existence novodobého otroctví v podnicích společnosti ITW Australia nízká. Nejrizikovější oblast společnosti ITW Australia souvisí s jejími dodavatelskými řetězci (např. využívání dočasných pracovníků dodavatelskými řetězci a rizika na vyšších úrovních dodavatelského řetězce, od kterých můžeme být několik úrovní vzdáleni). V případech, kde jsme identifikovali rizika spojená s našimi dodavateli, jsme zavedli postupy a usilujeme o neustálé vylepšování s cílem minimalizovat rizika napomáhání novodobému otroctví v našich dodavatelských řetězcích nebo přímého spojení s ním. Tato rizika se snažíme řešit prostřednictvím zásad, postupů (jako např. auditů, smluvních podmínek, certifikací dodavatelů a řešení stížností) a dalších opatření popsanych výše v tomto Prohlášení. A v neposlední řadě v rámci našeho neustálého a vyvíjejícího se procesu nadále přemýšlíme nad tím, jak co nejlépe podporovat a vylepšovat náš systém a procesy, aby bylo možné dále identifikovat rizika existence novodobého otroctví v našich dodavatelských řetězcích, reagovat na ně a posuzovat účinnost našeho programu.

Toto Prohlášení bylo schváleno společností ITW UK, která je generálním partnerem společnosti ITW Holdings Australia L.P., dne 12. června 2024 a podepsáno ředitelem tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu se zákonem Commonwealthu o novodobém otroctví, jak je uvedeno níže. Společnost ITW Holdings Australia L.P. se ve spojitosti s přípravou tohoto Prohlášení poradila se svými dceřinými podniky.

ITW UK
jako generální partner
společnosti ITW Holdings
Australia L.P.

/s/ Giles Hudson, ředitel
12. června 2024

Schválení požadované norským zákonem o transparentnosti

Společnost ITW Construction Products AS je povinna připravit prohlášení v souladu s norským zákonem o transparentnosti. ITW Construction Products AS je společnost s ručením omezením, kterou zcela vlastní společnost ITW Gamma SARL, která je lucemburskou společností s ručením omezením. Veškerou majetkovou účast ve společnosti ITW Gamma SARL nepřímo vlastní společnost Illinois Tool Works Inc., která je firmou v Delaware. Ke dni 31. prosince 2023 měla společnost ITW Construction Products AS v Norsku přibližně 10 zaměstnanců. ITW Construction Products AS je prodejní společnost, která dodává nástroje a spotřební zboží na stavební trh prostřednictvím velkoobchodů v Norsku. Společnost má velmi malý export do Polska (méně než 1 % z příjmů).

Rizika týkající se lidských práv a pracovního prostředí ve společnosti ITW Construction Products AS odráží rizika ve společnosti ITW a jsou popsána výše v tomto Prohlášení. Zásady a kroky popsané výše v tomto Prohlášení, které společnost ITW podnikla k posouzení a zabývání se riziky souvisejícími s lidskými právy a zajištěním důstojných pracovních podmínek, se vztahují na společnost ITW Construction Products AS.

Toto Prohlášení bylo schváleno představenstvem společnosti ITW Construction Products AS dne 28. června 2024 a podepsáno ředitelem tohoto subjektu, a to výhradně pro účely dodržení souladu s norským zákonem o transparentnosti, jak je uvedeno níže.

/s/ Larissa Witt, ředitelka
2. července 2024

/s/ Manoela Fry, ředitelka
2. července 2024

/s/ Amel Tursonovic, ředitel
2. července 2024

Schválení požadované kanadským zákonem o boji proti nucené práci a dětské práci v dodavatelských řetězcích

Společnost ITW Canada Inc. je povinna připravit prohlášení v souladu s kanadským zákonem o boji proti nucené práci a dětské práci v dodavatelských řetězcích (dál jen „Kanadský zákon“ v příslušných tvarech). ITW Canada Inc. je společnost, kterou zcela vlastní společnost ITW Gamma SARL, která je lucemburskou společností s ručením omezením. Illinois Tool Works Inc. („ITW“), která je firmou v Delaware, k datu 31. prosince 2023 nepřímo vlastnila 100 % z majetkové účasti ve společnosti ITW Gamma SARL. Společnost ITW Canada Inc. tvoří různé samostatné obchodní jednotky (divize), které fungují jako výrobci a/nebo distributoři v odvětvích stavebnictví, specializovaných výrobků, potravinářských zařízení, polymerů a kapalin a svařování. Provozní divize společnosti ITW Canada Inc. jsou ITW Laminations, Hobart Food Equipment Group (prodej a služby), Owen Sound (myčky nádobí), ITW Construction Products, Permatex Canada a Tregaskiss. Tyto divize dohromady zaměstnávají v Kanadě přibližně 525 zaměstnanců.

Dodavatelský řetězec společnosti ITW, včetně dodavatelského řetězce společnosti ITW Canada Inc., je popsán výše v tomto Prohlášení. Zásady a postupy používané společností ITW za účelem hodnocení, minimalizace a řízení rizik existence nucené a dětské práce tak, jak jsou popsána výše v tomto Prohlášení, se vztahují na společnost ITW Canada Inc.

Toto Prohlášení bylo podle pododstavce 11(4)(b)(i) Kanadského zákona schváleno představenstvem společnosti ITW Canada Inc., a to výhradně pro účely dodržení souladu s Kanadským zákonem.

V souladu s požadavky Kanadského zákona a zejména s jeho odstavcem 11 potvrzuji, že jsem zkontroloval informace uvedené v tomto Prohlášení pro společnost ITW Canada Inc. Na základě svých znalostí a po vynaložení přiměřené péče potvrzuji, že informace v tomto Prohlášení jsou pro vykazované období, které skončilo 31. prosince 2023, ve všech podstatných ohledech pro účely Kanadského zákona pravdivé, přesné a úplné.

Stephen Tabb
ředitel
31. května 2024

/s/ Stephen Tabb
Mám pravomoc zavazovat společnost
ITW Canada Inc.