

ITW 人权和现代奴役声明

本声明涉及我们截至 2023 年 12 月 31 日的财年,其中描述了伊利诺伊工具集团 (Illinois Tool Works Inc.) 及其合并子公司 (以下简称“公司”、“ITW”、“我们”和“我们的”) 为促进尊重人权所采取的活动,包括消除我们的企业和供应链中的强迫劳动、人口贩运 (统称为“现代奴役”) 和童工,以及促进良好工作条件。

ITW 认识到我们的影响力不仅仅局限在我们内部。为了促进我们对周围世界的积极影响,我们致力于通过产品的影响力,以及我们的全球供应商网络树立我们在价值链中的责任感。

我们编制本声明的目的是遵守《加利福尼亚州供应链透明度法案》、《英国现代奴役法案》、《澳大利亚联邦现代奴役法案》、《加拿大打击供应链中的强迫劳动和童工法案》以及《挪威透明度法案》(统称为“法案”)。但是,并非所有公司的下属实体都受到这些法案的约束。在适用范围内,本声明的签字页包括根据一项或多项法案编制声明实体须作出的特定的额外披露。

我们的业务和供应链

ITW 公司总部位于美国伊利诺伊州的格伦维尤,在纽约证券交易所公开上市,是各种工业产品和设备的全球制造商,拥有 84 个事业部和约 45,000 名员工,遍布 51 个国家/地区。

ITW 的业务是根据类似的产品和终端市场组织和管理的,并向高级管理层报告以下七个领域:汽车零部件;食品设备;测试测量和电子设备;焊接;聚合和流体化学;建筑产品和特殊产品。公司拥有并经营着超过 400 家工厂和设施,而这些工厂和设施又从位于 100 多个国家/地区的数千家供应商处采购。根据所服务的市场,ITW 的事业部包括 OEM、一级、二级、三级和潜在的四级供应商。

在适用的情况下,我们力求维持与当地供应商的长期合作关系,帮助我们负责任地进行采购,降低从不符合我们标准的供应商处采购的风险。2023 年,在我们整体供应链中,约 85% 的全球支出面向的是位于符合 ITW 战略的地方的供应商,即从我们生产和销售产品的地区内的供应商处购买材料。

我们的人权政策和方法

ITW 文化是我们企业战略的关键推动因素之一,并包含正直、尊重、信任、风险共担和精简的核心价值观。我们将《联合国全球契约》、《世界人权宣言》和《国际劳工组织关于工作中基本原则和权力宣言》的原则纳入我们的核心价值观。我们在整个公司内所奉行的核心价值观要求在与所有的利益相关方的全部互动中采取最高的伦理道德标准。

我们的核心价值观、[ITW 的《行为准则》](#)、[《人权政策》](#)、[《供应商行为准则》](#)、[《对供应商的预期》](#)和[《负责任的采购政策》](#)共同构成了关于人权和良好工作条件的全面合规框架,覆盖我们整个企业。

我们的行为准则反映了我们对同事和业务合作伙伴提供安全健康工作场所的承诺。我们绝不容忍在我们的设施中出现暴力、威胁或人身恐吓的行为。我们努力培养一种积极的安全文化,旨在实现零事故目标。

我们认为，鉴于我们业务和员工队伍的性质，并结合我们的内部政策、程序和强大的核心价值观，我们自身业务中出现现代奴役的风险概率极低。在我们已经确定供应商存在内在风险（我们在下文将进一步讨论这一点）的情况下，我们制定了程序，并本着持续改进的精神开展工作，以减少在我们的供应链中促成现代奴役或与之相关的风险。

行为准则

ITW 的《[行为准则](#)》要求必须遵守全球人权要求，包括保护员工身心健康和促进良好工作条件的环境、健康和法律，以及禁止奴役、人口贩卖和童工的法律。ITW 的《行为准则》适用于我们全球所有同事、董事、业务部和子公司。

此外，ITW 的《[供应商行为准则](#)》要求我们的供应商遵守 ITW 的《行为准则》中规定的相同的行为标准。《供应商行为准则》要求我们的供应商尊重所有工人的尊严，明确禁止供应商雇佣 15 岁以下的工人或有意从涉及人口贩运的供应商处采购产品。此外，它还禁止非法歧视和任何形式的不人道对待，包括性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫或言语虐待。供应商行为准则还要求我们的供应商采取合理的行动，确保他们的供应商遵守我们的政策。我们期待我们的供应商遵守《供应商行为准则》，我们不会蓄意与违反人权或健康和法律安全的供应商开展业务。

供应商必须确立并维持一个确保遵守 ITW 的《供应商行为准则》的流程。这包括将《供应商行为准则》的要求传达给向 ITW 提供产品或服务或代表 ITW 向 ITW 的客户提供产品或服务的供应商的所有员工、关联公司、经销商、分包商、代理商和其他代表。任何违反《供应商行为准则》的行为可能导致 ITW 立即终止与供应商的合作关系。

而且，我们还发布了《[对供应商的预期](#)》。我们的《对供应商的预期》尤其表明我们期待供应商在全球范围内遵守所有适用的法律和法规，包括与人权相关的法律和法规。

我们的《[人权政策](#)》表明，我们致力于维护工作场所的人权。除其他事项外，这包括提供保护员工福利和安全的工作场所，并遵守所有适用法律，包括反对现代奴役和童工的法律。

我们运营和供应链中的风险领域

我们认为，鉴于我们业务和员工队伍的性质，并结合我们的内部政策、程序和强大的核心价值观（如本声明中所述），我们自身企业中对人权的不利影响、工作条件和现代奴役以及童工的重大违规风险较低。以下列举了我们在供应链中发现不利人权影响风险的信息。

不安全的工作条件。 我们的企业安全战略和安全政策基于以下核心原则：零事故目标；共同的安全责任（企业和个人）；以事故预防为重点的积极主动方法；持续改进的理念；以及遵守适用的国家、地区和当地卫生安全法律法规。从 2019 年到 2023 年，ITW 的总记录事故率下降了 28%，我们的损失工时事故率下降了 22%。

现代奴役。 我们认识到现代奴役是制造业供应链中的一个风险。我们材料供应链的广泛性要求我们与各种供应商开展业务，跨越各种司法管辖区，其中的一些可能被视为现代奴役高风险地区。在我们不知情的情况下可能发生的违反我们政策的强迫劳动，是我们供应链中的现代奴役风险。尽管我们相信我们现有的政策和流程在减轻我们直接供应商的这一风险方面是有效的，但强迫劳动可能会发生在我们可能相隔几个层级的供应链的上层。根据我们的《供应商行为准则》，供应商被禁止从与现代奴役有关的实体采购产品或使用服务。

我们认识到与某些商品的生产以及在我们供应链中使用临时劳动相关的潜在风险。根据联合国第 17 号和第 24 号指导原则，我们根据美国劳工部针对有使用现代奴役倾向的国家和行业发布的《童工和强迫劳工生产商品清单》对我们所采购的产品进行评估，以帮助确定高风险供应商。ITW 还利用美国政府和非政府组织的资源，开展与现代奴役风险相关的内部研究，包括审查美国海关和边境保护局签发的暂扣令 (WRO)。此外，我们为业务部门提供内部网站和培训，其中包含相关的全球海关信息。ITW 还就我们的冲突矿物原产国调查对供应商进行了宣传，并参加了行业团体和与其他利益相关方的接触。

减轻与人权和工作条件相关风险的措施

我们参与的活动（见以下讨论），旨在减轻与不利人权影响有关的风险，并确保我们的企业和供应链提供良好工作条件。ITW 的流程旨在与《经济合作与发展组织跨国企业指导原则》保持一致。

按照我们分散化管理的运营结构，我们的每个企业负责根据其具体业务和风险的性质评估和解决其自身业务和供应链中的人权风险，包括与现代奴役和童工有关的风险。但是，ITW 的企业合规团队会根据需要为我们的全球同事进行培训，包括关于识别和避免职场骚扰以及减轻现代奴役风险的培训。此外，我们期望我们的业务单元按照我们的核心价值观、ITW 的《行为准则》、《供应商行为准则》、《对供应商的预期》、《人权政策》以及其他 ITW 政策和流程（如本声明中所述）开展业务。

供应商和风险评估；供应链验证。我们的业务部门在供应商在选择过程中以及之后会基于财务、法律和制裁风险定期评估潜在供应商。评估可能包括评估人权相关风险的步骤，例如供应商调查表，要求提供有关供应商制造过程、质量控制、交付、技术的信息，以及与供应商公司整体管理相关的其他信息。

我们将继续考虑如何最好地支持和增强我们的框架和流程，进一步识别和应对我们供应链中与人权相关的风险，并评估我们计划的有效性。

审核。在与供应商开展业务之前，ITW 人员可能会对供应商进行现场考察，以确认供应商在制造、质量、交付和技术方面的整体能力，并评估供应商的整体风险。此外，在与供应商建立业务往来之后，ITW 人员可能会定期对供应商进行现场考察。尽管现场考察的具体目的通常不是评估与人权相关的风险，但在供应商整体评估过程中可能会发现未遵守 ITW 的《供应商行为准则》的情况，该准则规定了我们对尊重人权和确保良好工作条件的期望。我们相信，ITW 人员进行的供应商现场考察可以遏制滥用工作条件和侵犯人权的行为。如果发现侵犯人权的行为，ITW 将采取适当措施予以纠正。

合同条款。我们的采购标准条款和条件规定，直接供应商必须遵守所有与现代奴役和童工有关的适用法律，并要求直接供应商遵守我们的《供应商行为准则》。

供应商认证。根据我们的供应商风险评估，我们要求被视为高风险的供应商查看并签署我们的《供应商行为准则》。此外，我们要求向我们销售含锡、钽、钨和/或金产品的大型供应商证明矿物的来源，确定这些矿物或材料是否支持冲突。此外，尽管钴和云母是非受管制的矿物，但一些 ITW 事业部也正在收集和报告有关这些矿物的信息。这一证明流程有助于确定和降低现代奴役、童工和其他侵犯人权的风险。

申诉机制。鼓励所有 ITW 同事通过多种渠道举报任何道德或合规方面的问题，包括向当地管理团队、法律部门、内部审计或 [ITW 保密举报热线举报](#)。ITW 与一家外部第三方供应商合作，提供基于网络

和电话的保密举报系统，覆盖 51 个国家/地区。网络举报提供 16 种语言，电话举报提供 200 多种语言。ITW 保密举报热线也对供应商和其他外部利益相关方开放。ITW 有一项针对善意举报的禁止打击报复政策。我们将对所有举报进行及时和适当的调查，并定期向董事会审计委员会汇报最新进展情况。

内部责任和培训

合规团队。我们分散化管理的业务单位的员工参与合规工作，并负责减轻我们企业和供应链中与人权和工作条件相关的风险。在公司层面，我们设立了一个跨职能的负责采购委员会，由 ITW 的副总裁、战略采购和环境、健康、安全与社会责任 (EHSS) 负责，向 ITW 的首席财务官汇报。该委员会包括战略采购、环境、法律、内部审计、信息技术、贸易合规、公司传播和其他精选人员，定期召开会议讨论负责任采购规范，包括与现代奴役相关的规范。

培训和知识管理。我们的采购人员接受了道德行为和 ITW 的《行为准则》要求方面的培训。此外，我们要求我们的全球采购员工、与供应商和客户就冲突矿物问题进行合作的全球员工，以及我们的负责任采购委员会成员接受特定的现代奴役培训。这种培训旨在提高我们的采购专业人员对现代奴役问题的认识，并使他们能够解决在我们产品供应链中发现的问题。我们相信，我们接受过现代奴役指标培训的专业采购人员能够更好地识别和减少各自供应商的这些风险。我们还建立了包含本培训和有关该主题的额外资料的内部网站。我们还跟踪员工参与此类培训的情况，确保我们的采购人员学习这些课程。

员工认证。员工必须每年证明其遵守 ITW 的《行为准则》，其中包括承诺遵守人权相关的法律，包括禁止现代奴役和童工的法律。

评估我们行动的有效性。我们利用从审计和申诉机制收到的信息来了解 ITW 在尊重和促进人权和良好工作条件方面的工作表现。

履行企业社会责任的额外努力

要获取更多关于我们履行企业社会责任的行动和成就的信息，请参阅我们的《可持续发展报告》，网址：www.itw.com/sustainability。

《英国现代奴役法案》规定的批准

根据《英国现代奴役法案》，ITW Limited 需要出具一份声明。本声明仅出于遵守《英国现代奴役法案》的目的已于 2024 年 6 月 14 日获得 ITW 董事会批准并经该实体的下属董事签署。

/s/ Giles Hudson, 董事
2024 年 6 月 14 日

根据《英国现代奴役法案》，MTS Systems Limited 需要出具一份声明。本声明仅出于遵守《英国现代奴役法案》的目的已于 2024 年 6 月 14 日获得 MTS Systems Limited 董事会批准并经该实体的下属董事签署。

/s/ Sven Castle, 董事
2024 年 6 月 14 日

澳大利亚联邦《现代奴役法案》的要求

根据《澳大利亚联邦现代奴役法案》，ITW Holdings Australia L.P. 需要出具一份声明。ITW Holdings Australia L.P. 是一家有限合伙企业，由 ITW 间接全资控股，并持有 ITW Australia Holdings Pty Ltd.（一家专有有限公司）的 100% 股权，后者又持有 ITW Australia Pty Ltd.（以下称“ITW Australia”）的 100% 股权。ITW Australia 是一家独资有限公司，业务遍及南丹德农、卡瓦那、梅尔罗斯帕克、穆拉宾、莫宁赛德、Chirnside Park、鹰哥本和 Wetherhill Park。ITW Holdings Australia L.P. 在编制本声明时咨询了所有这些受控公司。在 2023 年报告期内，没有其他实体受《英联邦现代奴隶制法》约束。截至 2023 年 12 月 31 日，ITW 在澳大利亚雇佣了约 1,000 名员工。

ITW Holdings Australia L.P. 通过其运营子公司 ITW Australia 及其各个事业部开展以下业务：(i) 为建筑市场提供和分销紧固解决方案和服务；(ii) 分销用于餐具清洗和清洁技术以及烹饪和食品准备的机器及设备；(iii) 分销试验设备；(iv) 分销焊接设备、用品和配件。(v) 分销各种产品的可再封包装解决方案；(vi) 制造和分销用于工业、消费、采矿和建筑市场的优质品牌消耗品；以及 (vii) 制造和分销用于 DIY 和 DIFM 市场的汽车售后产品。

ITW Australia 的供应链包括采购各种零部件，包括紧固件、金属铸件、某些化学品和电子产品等。我们确定的现代奴役风险最低的地区包括由 ITW 澳大利亚业务部直接雇佣的员工处理的当地业务。我们认为，鉴于 ITW Australia 业务和员工队伍的性质，并结合其内部政策、程序和强大的核心价值，我们自身业务中出现现代奴役的风险概率很低。ITW 澳大利亚的最高风险领域与其供应链有关（例如，供应链对临时劳动力的使用以及我们可能相差几个层级的供应链上层的风险）。在我们已经确定供应商存在内在风险的情况下，我们制定了程序，并本着持续改进的精神开展工作，以减少在我们的供应链中促成现代奴役或与之相关的风险。我们寻求通过本声明前面描述的政策、程序（如审计、合同条款、供应商认证和申诉机制）和其他措施来消除这些风险。最后，作为我们正在进行和发展的过程的一部分，我们将继续考虑如何最好地支持和增强我们的框架和流程，进一步识别和应对我们供应链中的现代奴役风险，并评估我们计划的有效性。

本声明仅出于遵守《澳大利亚联邦现代奴役法案》的目的已于 2024 年 6 月 12 日获得 ITW Holdings Australia L.P. 的普通合作伙伴 ITW UK 董事会的批准并经该实体的下属董事签署。ITW Holdings Australia L.P. 在编制本声明时咨询了其子公司。

ITW UK
是 ITW Holdings Australia L.P.
的普通合伙人

/s/ Giles Hudson, 董事
2024 年 6 月 12 日

《挪威透明度法案》批准

根据《挪威透明度法案》，ITW Construction Products AS 需要出具一份声明。ITW Construction Products AS 是一家有限责任公司，由卢森堡有限责任公司 ITW Gamma SARL 全资拥有。ITW Gamma SARL 的全部所有者利益间接归属于伊利诺伊工具集团，这是一家注册于特拉华州的公司。截至 2023 年 12 月 31 日，ITW Construction Products AS 在挪威拥有 10 名员工。ITW Construction Products AS 是一家销售公司，通过挪威各地的批发店向当地建筑市场供应工具和耗材。该公司对波兰有极少量出口（不到营业收入的 1%）。

ITW Construction Products AS 的人权和工作环境相关风险反映了 ITW 的风险，并在本声明前面进行了讨论。ITW 为评估和解决与人权相关的风险并确保良好工作条件而采取的本声明中前面描述的政策和措施适用于 ITW Construction Products AS。

仅为遵守《挪威透明度法案》，ITW Construction Products AS 董事会于 2024 年 6 月 28 日批准了本声明，并由该实体的一名董事签署，如下所示。

/s/ Larissa Witt, 董事
2024 年 7 月 2 日

/s/ Manoela Fry, 董事
2024 年 7 月 2 日

/s/ Amel Tursonovic, 董事
2024 年 7 月 2 日

《加拿大打击供应链中的强迫劳动和童工法案》批准

ITW Canada Inc. 需根据《加拿大打击供应链中强迫劳动和童工法案》（简称《加拿大法案》）编制本报告。ITW Canada Inc. 是一家由卢森堡有限责任公司 ITW Gamma SARL 全资拥有的公司。截至 2023 年 12 月 31 日，特拉华州公司伊利诺伊工具集团（简称“ITW”）间接拥有 ITW Gamma SARL 100% 的所有权。ITW Canada Inc. 由多个自主业务单元（事业部）组成，作为建筑产品、特殊产品、食品设备、聚合和流体化学以及焊接行业的制造商和/或经销商运营。ITW Canada Inc. 的运营事业部包括 ITW Laminations、Hobart Food Equipment Group（销售和服务）、Owen Sound（器皿垫圈）、ITW Construction Products、Permatex Canada 和 Tregaskiss。这些事业部加起来在加拿大雇佣了大约 525 名员工。

本声明前文讨论了 ITW 的供应链，包括 ITW Canada Inc. 的供应链。ITW 用于评估、减轻和管理强迫劳动和童工风险的政策和程序（如本声明前面所述）适用于 ITW Canada Inc.。

仅为遵守《加拿大法案》之目的，ITW Canada Inc. 董事会根据《加拿大法案》第 11(4)(b)(i) 款批准了本声明。

根据《加拿大法案》的要求，特别是其中第 11 条的要求，兹证明本人已经为 ITW Canada Inc. 审查了本声明中包含的信息。根据本人的了解，并以合理的审慎，兹证明，就《加拿大法案》而言，截至 2023 年 12 月 31 日的报告年度内，本声明中的信息在所有重大方面是真实、准确和完整的。

Stephen Tabb

经理

2024 年 5 月 31 日

/s/ Stephen Tabb

本人有权约束 ITW Canada Inc.。