

ITWs erklæring om menneskerettigheter og moderne slaveri

Denne erklæringen gjelder vårt regnskapsår som ble avsluttet 31. desember 2023. Her følger en erklæring om driften i Illinois Tool Works Inc. og konsoliderte datterselskaper («selskapet», «ITW», «vi», «oss» og «vår/vårt/våre»). Den gjelder for regnskapsåret som utløp 31. desember 2023, og tar for seg tiltak som fremmer respekt for menneskerettigheter, inkludert for å få helt slutt på tvangsarbeid og menneskehandel (samlet referert i dette dokument som «moderne slaveri») og barnearbeid fra all drift og ogforsyningskjeder og stilumere til anstendige arbeidsforhold.

ITW erkjenner at vi har en påvirkningskraft som rekker langt utenfor bedriftens egne anlegg. Vi ønsker å påvirke verden positivt og satser derfor stort for å stimulere til ansvarlighet i hele verdikjeden, både i kraft av produktene og hele det globale nettverket av leverandører.

Erklæringen er utarbeidet i samsvar California Transparency in Supply Chains Act, UK Modern Slavery Act, Australian Commonwealth Modern Slavery Act, Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act og den norske åpenhetsloven (samlet kalt «lovene»). Deler av selskapet er imidlertid ikke underlagt disse lovene. Deler av selskapet er imidlertid ikke underlagt disse lovene. Erklæringens signerte sider omfatter videre åpenhet i den grad det er aktuelt. Disse er spesifikke for de deler som krever utarbeidet erklæring i henhold til én eller flere av lovene.

Drift og forsyningskjede

Selskapet har hovedkontor i Glenview, Illinois i USA og er notert på New York -børsen. Vi er en lokal produsent med global distribusjon av mangfoldige industriprodukter og utstyr som sysselsetter omtrent 45 000 arbeidstakere fra 84 divisjoner i 51 land.

ITW organiseres og styres av lignende produkttilbud og sluttmarkeder. Følgende syv segmenter er rapportert til øverste ledelse: bil (OEM), matutstyr, test og måling og elektronikk, sveising, polymerer og væsker, byggeprodukter og spesialprodukter. Selskapet eier og driver over 400 anlegg som igjen kjøper inn fra tusenvis av leverandører i over 100 land. ITWs divisjoner spenner fra OEM-er til leverandører på nivå 1, 2, 3 og potensielt nivå 4, etter hvilket markedet som betjenes.

Hvis det er praktisk mulig, satser vi på varige forbindelser med lokale leverandører for å ansvarlig innkjøp og lavere risiko for handel med leverandører som ikke oppfyller ITWs standarder. Omtrent 85 prosent av de globale utgiftene i forsyningskjeden var i 2023 knyttet til leverandører som følger selskapets strategi for kjøp av lokale materialer fra lokale leverandører for produksjon og salg.

Retningslinjer og forvaltning av menneskerettigheter

Kulturen i ITW er en av de viktigste driverne bak forretningsstrategien og omfatter selskapets kjerneverdier: integritet, respekt, tillit, delt risiko og enkel drift. Arbeidsplassen integrerer prinsippene fra FNs Global Compact, Verdenserklæringen om menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Disse kjerneverdiene formidles ut i hele selskapet og krever de høyeste etiske standarder i alle samhandlinger med alle interessenter.

Kjerneverdiene, [ITWs etiske retningslinjer](#), [retningslinjer for menneskerettigheter](#), [etiske retningslinjer for leverandører](#), [forventninger til leverandører](#) og [retningslinjer for ansvarlig innkjøp](#)

gir samlet et overordnede rammeverk for samsvar knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele bedriften.

Selskapets etiske retningslinjer gjenspeiler forpliktelsen til en trygg og sunn arbeidsplass for kollegaer og forretningspartnere. Vi tolererer aldri vold, trusler eller fysiske trusler på selskapets anlegg. Vi arbeider for å fremme en proaktiv sikkerhetskultur med et mål om ingen ulykker.

Vi hevder at bedriften har lav risiko for moderne slaveri. Det er på grunn av virksomhetens og arbeidsstyrkens art, i lag med interne retningslinjer og prosedyrer og bedriftens sterke kjerneverdier. I enkelte tilfeller har vi identifisert risikoer hos leverandørene. Dette er beskrevet nedenfor. Her har vi etablert prosedyrer og redusert risikoen for at vi enten bidrar til eller blir knyttet til moderne slaveri i forsyningskjedene.

Etiske retningslinjer

ITWs [etiske retningslinjer](#) krever samsvar med menneskerettigheter over hele verden, inkludert miljø-, helse- og sikkerhetslover for trivsel blant ansatte og enda mer anstendige arbeidsforhold og lover mot slaveri, menneskehandel og barnearbeid. ITWs etiske retningslinjer gjelder for alle kollegaer, styremedlemmer, virksomheter og datterselskaper over hele verden.

ITWs [etiske retningslinjer for leverandører](#) stiller krav også til leverandørene for de samme standardene for atferd som er angitt i ITWs etiske retningslinjer. Etiske retningslinjer for leverandører krever at leverandørene behandler alle arbeidere med verdighet og respekt. Videre forbyr de at spesifikt leverandørene ansetter arbeidstakere under 15 år eller bevisste innkjøp fra leverandører knyttet til menneskehandel. De forbyr også ulovlig diskriminering og enhver form for umenneskelig behandling, inkludert seksuell trakassering, seksuelle overgrep, fysisk straff, mental eller fysisk tvang eller verbalt misbruk. Etiske retningslinjer for leverandører krever også at leverandørene iverksetter rimelige tiltak for å sikre at leverandører følger ITWs retningslinjer. Vi forventer at leverandørene følger etiske retningslinjer for leverandører. Vi handler aldri bevisst med leverandører som bryter med menneskerettigheter eller helse- og sikkerhetslover.

Leverandører er pålagt å etablere og opprettholde en prosess for å sikre samsvar med ITWs etiske retningslinjer for leverandører. Dette inkluderer å kommunisere kravene i retningslinjene til alle ansatte, tilknyttet selskaper, distributører, underleverandører, agenter og andre representanter for leverandøren som leverer produkter eller tjenester til ITW eller til ITWs kunder på vegne av ITW. Ethvert brudd på de etiske retningslinjer for leverandører kan føre til umiddelbar oppsigelse av leverandørens forhold til ITW.

Vi har også publisert [forventninger til leverandører](#). Blant annet indikerer forventningene at leverandører overholder alle gjeldende lover og forskrifter over hele verden, inkludert de som gjelder menneskerettigheter.

Retningslinjer [for menneskerettigheter](#) indikerer at vi forplikter oss til å følge menneskerettigheter på arbeidsplassen. Dette innebærer blant annet at vi tilbyr en arbeidsplass som ivaretar de ansattes trivsel og sikkerhet og overholder alle gjeldende lover, inkludert lover mot moderne slaveri og barnearbeid.

Risikoområder i drifts- og forsyningskjede

Vi mener at risikoen er lav for dårlig påvirkning i driften på menneskerettigheter, vesentlige brudd på arbeidsvilkår, moderne slaveri og barnearbeid. Det er på grunn av virksomhetens og arbeidsstyrkens art, kombinert med interne retningslinjer og prosedyrer og gode kjerneverdier (som

beskrevet i denne erklæringen). Nedenfor gis informasjon om risikoen for dårlig påvirkning av menneskerettigheter som vi har identifisert i forsyningskjeden.

Utrygge arbeidsforhold. ITWs sikkerhetsstrategi og retningslinjer for sikkerhet for foretak er basert på følgende kjerneprinsipper: mål om ingen ulykker, delt eierskap for sikkerhet (virksomhetsmessig og individuelt), proaktiv tilnærming fokusert på ulykkesforebygging, en filosofi for kontinuerlig forbedring og overholdelse av gjeldende nasjonale, regionale og lokale lover og forskrifter innen helse og sikkerhet. ITWs samlet rate for registrerbare hendelser gikk ned med 28 % fra 2019 til 2023, mens raten for tapt tid ble redusert med 22 %.

Moderne slaveri. Vi anerkjenner at moderne slaveri er en risiko i forsyningskjeder for produksjon. Selskapets omfattende leverandørkjede krever at vi gjør forretninger med en rekke leverandører i ulike jurisdiksjoner. Noen av disse regnes gjerne som høyrisiko for moderne slaveri. Slik risiko i selskapets forsyningskjede er tvangsarbeid. Det oppstår gjerne uten innsikt fra ITS og er i strid med selskapets retningslinjer. Vi følger at dagens retningslinjer og prosedyrer effektivt motvirker slik risiko hos direkte leverandører, kan det forekomme tvangsarbeid i forsyningskjedens øvre nivåer som vi i noen tilfeller har veldig lite innsikt i. Vi går til tiltak mot slik risiko. Derfor har vi identifisert risikoer hos leverandørene som beskrevet nedenfor, etablert prosedyrer og tiltak for å redusere risikoen for at vi bidrar til eller er direkte knyttet til moderne slaveri i forsyningskjedene. I henhold til de etiske retningslinjer for leverandører får ikke leverandører bruke eller kjøpe inn produkter eller tjenester fra enheter knyttet til moderne slaveri. Vi krever også at bare frivillig og betalt arbeid foregår hos leverandørene og at arbeidstakere står fritt til å si opp ansettelsen når som helst.

Vi anerkjenner at det er potensielle risikoer forbundet med produksjon av visse varer og bruk av midlertidig arbeidskraft i forsyningskjedene. I tråd med FNs veiledende prinsipper, 17 og 24, evaluerer vi de kjøpte produktene mot det amerikanske arbeidsdepartementets liste over varer produsert av barnearbeid eller tvangsarbeid for land og bransjer som har en tilbøyelighet for moderne slaveri for å bidra til å identifisere høyrisikoleverandører. ITW gjør også interne undersøkelser knyttet til risiko for moderne slaveri og bruker da andre hjelpemidler fra amerikanske myndigheter og private organisasjoner, inkludert gjennomgang av såkalte «Withhold Release Orders» («WRO-er») som utstedes av USAs toll- og grensekontroll. I tillegg driver vi et internt nettsted og opplæring for virksomhetene om relevant global tollopplysninger. ITW driver også oppsøkende virksomhet overfor leverandører i tilknytning til forespørsler om opprinnelsesland for konfliktmineraler, og deltar i bransjegrupper og dialog med andre interessenter.

Tiltak for redusert risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold

Vi tar aktivt del i tiltak som diskuteres nedenfor. Vi gjør det for å motvirke risikoer knyttet til dårlig påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i foretaket og i forsyningskjedene. ITWs prosesser skal samsvare med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper.

I samsvar med bedriftens lokale drift i et globalt marked har de enkelte bedriftene selv et ansvar for å evaluere og forvalte risikoer for menneskerettigheter, inkludert alle tilknyttet til moderne slaveri og barnearbeid i egne virksomheter og i forsyningskjeder basert på spesifikk profil for drift og risiko. ITWs samsvarsavdeling administrerer opplæring for kolleger over hele verden, etter behov. Det inkluderer hvordan identifisere og unngå trakassering på arbeidsplassen og lavere risiko for moderne slaveri. I tillegg forventes det at alle deler av driften gjøres i samsvar med ITWs kjerneverdier, etiske retningslinjer, de etiske retningslinjene for leverandører, forventninger til leverandører, retningslinjene for menneskerettigheter og andre retningslinjer og prosedyrer fra selskapet (som beskrevet i denne erklæringen).

Verifisering av forsyningskjede for evaluering av leverandør og risiko. ITWs virksomheter evaluerer potensielle leverandører før nye avtaler signeres. Videre evalueres disse leverandørene med jevne mellomrom. Det er basert på leverandørenes forretnings- og risikoprofil og rolle i forsyningskjeden. Evalueringen omfatter gjerne tiltak for å vurdere risikoer knyttet til menneskerettigheter, for eksempel et spørreskjema om leverandørens produksjonsprosesser, kvalitetskontroll, levering, teknologi og annen informasjon knyttet til leverandørens overordnede ledelse. I tillegg vurderer vi leverandører og kunder med tanke på økonomisk-, juridisk- og straffemessig risiko.

Vi evaluerer hele tiden hvordan vi best støtter og styrker rammeverket og prosessene for videre identifikasjon og respons på risikoer knyttet til menneskerettigheter i forsyningskjedene og evaluering av programmets effekt.

Revisjoner. Før det inngås avtale med en leverandør, gjør ITW gjerne en inspeksjon av stedet for å bekrefte leverandørens samlet kapasitet knyttet til produksjon, kvalitet, levering og teknologi og vurdere samlet risiko fra leverandøren ITW er gjerne også jevnlig innom leverandørens anlegg etter at samarbeidet med leverandøren er påbegynt. Mangel på samsvar med ITWs etiske retningslinjer for leverandører som fastsetter forventninger til respekt for menneskerettigheter og sikring av anstendige arbeidsforhold blir identifisert under generell evaluering av leverandøren. Det gjelder selv om besøkets spesifikke formål ikke gjaldt risikoer for menneskerettigheter. Vi har troen på at når vi besøker leverandører på stedet, motvirker vi kritikkverdige arbeidsforhold og brudd på menneskerettighetene. Hvis det avdekkes brudd på menneskerettighetene, innfører ITW nødvendige skritt for å rette opp i situasjonen.

Kontraktsvilkår ITWs. Standard innkjøpsbetingelser fastsetter at direkte leverandører må overholde alle gjeldende lover knyttet til moderne slaveri og barnearbeid, og krever at direkte leverandører overholder etiske retningslinjer for leverandører.

Verifisering av leverandører. Vi tar utgangspunkt i evalueringen av risiko for leverandører når vi ber såkalte høyst risikable leverandører om å gjennomgå og signere de etiske retningslinjer for leverandører. Vi krever også at vesentlige leverandører som selger oss produkter som inneholder tinn, tantal, wolfram og/eller gull, må sertifisere mineralenes opprinnelse for å fastslå om slike mineraler eller materialer understøtter konflikter. Enkelte ITW-divisjoner samler og rapporterer også informasjon om disse mineralene selv om kobolt og glimmer ikke er regulerte mineraler.. Sertifiseringsprosessen identifiserer og reduserer risikoen for moderne slaveri, barnearbeid og andre brudd på menneskerettigheter.

Klagemekanismer. Alle kolleger fra ITW-kollegaer oppfordres til å dele eventuelle tanker om etikk eller etterlevelse på flere plattformer, blant annet i lokale ledergrupper, juridisk avdeling, internrevisjon eller ITWs konfidensielle hjelpelinje. samarbeider med en tredjeparts leverandør som i 51 land tilbyr et konfidensielt rapporteringssystem på nett og per telefon. Nettbasert rapportering tilbys på 16 språk, og telefonbasert rapportering tilbys på mer enn 200 språk. ITW konfidensielle hjelpelinje er også åpen for leverandører og andre eksterne interessenter ITW har retningslinjer mot gjengjeldelser for rapportering i god tro. Alle rapporter undersøkes raskt og på riktig måte, og styrets revisjonsutvalg oppdateres jevnlig.

Intern ansvarlighet og opplæring

Samsvarsavdelinger. Ansatte i lokale forretningsenheter forvalter d samsvar og har ansvar for å redusere risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i virksomheten og forsyningskjeder. I konsernet har vi en tverrfunksjonell komité for ansvarlig innkjøp som ledes av ITWs visepresident, strategisk innkjøp og EHSS, som rapporterer til ITWs finansdirektør. Komiteen

inkluderer strategisk innkjøp, miljø, juridisk, internrevisjon, IT, handelssamsvar, bedriftskommunikasjon og annet utvalgt personell som møtes regelmessig for å diskutere ansvarlig innkjøpspraksis, inkludert alle knyttet til moderne slaveri.

Opplæring og kunnskapsstyring. ITWs innkjøpere er opplært til å samsvare med ITWs etiske retningslinjer. Vi krever også at globale innkjøpere, globale ansatte som samarbeider med leverandører og kunder om forespørsler om konfliktmineraler og medlemmene av komitéen for ansvarlig innkjøp får spesifikk opplæring i moderne slaveri. Opplæringen skal skape bevissthet om moderne slaveri blant ITWs innkjøpere og ruste dem for å løse identifiserte problemer i forsyningskjedene for produkter. Vi mener at opplærte innkjøpere som tyder signaler på moderne slaveri har bedre forutsetning for å identifisere og redusere disse risikoene hos respektive leverandører. Opplæringen og visere materiell om dette emnet ligger ute på et internt nettsted. Vi følger også opp de ansatte for å sikre at de tar opplæringen og at innkjøperne lærer seg dette.

Sertifiseringer av ansatte. Ansatte skal hvert år bekrefte at de følger ITWs etiske retningslinjer, som omfatter en forpliktelse til å overholde lover knyttet til menneskerettigheter, inkludert lover som forbyr moderne slaveri og barnearbeid.

Vi evaluerer effektive tiltak. Vi forvalter opplysninger fra revisjoner og klager for å forstå resultatene av ITWs arbeid for respekt og bedre vilkår for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre tiltak for bedriftens samfunnsansvar

For mer informasjon om ITSs innsats og resultater for samfunnsansvar, går du til bærekraftsrapporten du finner på www.itw.com/sustainability.

Godkjenning av den norske åpenhetsloven

ITW Construction Products AS er pålagt å utarbeide en redegjørelse i henhold til den norske åpenhetsloven. ITW Construction Products AS er et aksjeselskap, heleid av ITW Gamma SARL som er et aksjeselskap i Luxembourg. Alle eierinteressene i ITW Gamma SARL eies indirekte av Illinois Tool Works Inc., et Delaware-foretak. Per 31. desember 2023 hadde ITW Construction Products AS 10 ansatte i Norge. ITW Construction Products AS er et salgsselskap som leverer verktøy og forbruksvarer innen bygg og anlegg til grossister over hele Norge. Selskapet har svært lite eksport (mindre enn 1 % av omsetningen) til Polen.

Risikoer knyttet til menneskerettigheter- og arbeidsmiljø i ITW Construction Products AS gjenspeiler ITW: De legges fram tidligere i denne erklæringen. Retningslinjer og tiltak er beskrevet tidligere i denne erklæringen, iverksatt av ITW for å evaluere og forvalte risikoer knyttet til menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold, gjelder også for ITW Construction Products AS.

For å oppfylle kravene i den norske offentlighetsloven er erklæringen godkjent av styret i ITW Construction Products AS den ____ . juni 2024 og undertegnet av et styremedlem i selskapet som angitt nedenfor.

/s/ Larissa Witt, direktør
____ . juni 2024

/s/ Manoela Fry, direktør
____ . juni 2024

/s/ Amel Tursonovic, direktør
____ . juni 2024